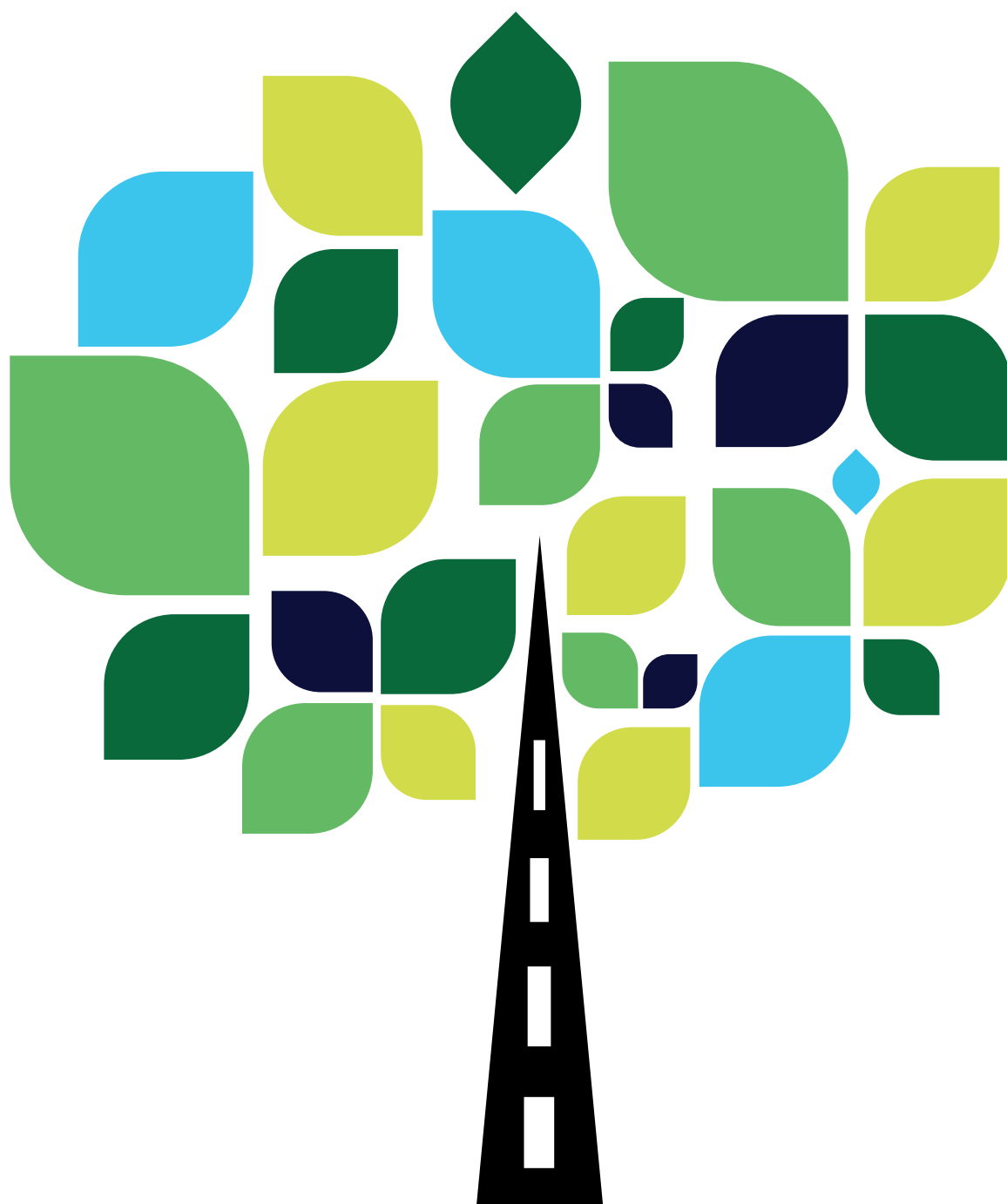


Etica, ambiente e territorio. Ogni scelta guarda al futuro.

Report di Sostenibilità 2024



Indice

4	Highlights
6	Lettera agli stakeholder
9	SOLIDITÀ E IDENTITÀ
10	Il profilo aziendale
10	Attività istituzionali e associative
11	Un modello integrato di business
11	Vision
11	Mission
12	I prodotti e le fasi del processo
12	I nostri spazi
12	Ammann Universal S360
13	Euromecc 3 mix
14	I prodotti
15	Lo scenario di un settore strategico
17	L'AMBIENTE AL CENTRO DELLE SCELTE OPERATIVE
18	La sostenibilità come prospettiva
18	Assessment ESG: verso una maggiore consapevolezza
20	Sistemi di gestione e certificazioni
22	Gli stakeholder di Co-Bit
26	Mappatura dei temi materiali
26	Analisi di materialità interna
29	CORPORATE GOVERNANCE
30	Trasparenza e integrità aziendale
30	Struttura organizzativa
31	Il sistema di valori aziendali
34	Una governance responsabile
34	Conformità normativa
34	Prevenzione e contrasto alla corruzione
35	I risultati economici
35	Valore generato, distribuito, trattenuto
36	Innovazione, ricerca e sviluppo
36	Attenzione alla qualità e alla soddisfazione del cliente
37	Caratteristiche della catena di fornitura

39	UN'AZIENDA CHE PONE LE PERSONE AL CENTRO
40	Sviluppo delle competenze dei dipendenti
40	Assetto del personale
41	Turnover
42	Percorsi formativi
42	Il rapporto con il personale dipendente
43	Salute e sicurezza sul lavoro
44	Formazione, consultazione, partecipazione
44	Servizi di medicina sul lavoro
44	Infortuni sul lavoro e malattie professionali
45	Diversità e politiche inclusive
45	Responsabilità sociale e rapporto con il territorio
47	L'AMBIENTE COME PRIORITÀ
48	I materiali e la loro gestione
50	I rifiuti e il loro trattamento
51	L'importanza della questione energetica
53	Le emissioni in atmosfera
53	Scope 1 e scope 2
54	Segnali incoraggianti di riduzione
55	Nota metodologica
55	Perimetro di rendicontazione
57	GRI standard
57	Reporting package
65	GRI content index

Highlights

 **1974**
Anno di fondazione

 **7.969.344 €**
Valore economico generato

 **Certificazioni**
ISO 9001:2015
ISO 14001: 2015
ISO 45001: 2018
ReMade in Italy
EN 13108

 **198.839 KWh**
Energia autoprodotta

 **360 t/h**
Capacità produttiva

 **377,22 tCO₂e**
Emissioni prodotte Scope 1 + Scope 2

 **9**
Numero dipendenti
al 31.12.2024

 **76 ore**
Formazione erogata

 **40.000 ton**
Materiali riciclati



Lettera agli stakeholder

Cinquant'anni di evoluzione, tra innovazione e radicamento nel territorio

Il 2024 è stato un anno speciale per Co-Bit S.p.A., che ha segnato il traguardo dei cinquant'anni di attività. Un anniversario che rappresenta non solo un momento celebrativo, ma anche l'occasione per rafforzare l'identità dell'azienda: un'impresa nata nel 1974 dall'iniziativa di un gruppo di imprenditori del settore infrastrutture e inerti, profondamente legata al territorio e costantemente orientata all'innovazione. Nel tempo, abbiamo saputo mantenere questa identità, affrontando con determinazione le trasformazioni del settore e introducendo tecnologie e soluzioni che migliorano i processi e la qualità dei prodotti, nel rispetto delle esigenze ambientali, sociali ed economiche del contesto in cui operiamo.

Il nostro impegno per l'efficienza e il miglioramento continuo

Sin dalle origini, abbiamo valorizzato la prossimità alle cave per ottimizzare la logistica e ridurre i consumi nei trasporti. Nel 2024 abbiamo proseguito in questa direzione, con investimenti mirati all'innovazione tecnologica e al contenimento dei consumi energetici: l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico fino a 352 kWp consentirà una produzione annua stimata in circa 210.000 kWh, contribuendo all'autonomia energetica dello stabilimento.

Abbiamo introdotto un nuovo impianto per la produzione di conglomerati a freddo e intensificato le attività di ricerca sui conglomerati a tiepido, in linea con l'evoluzione del settore verso soluzioni che richiedono minori risorse energetiche. Allo stesso tempo, i nostri prodotti realizzati con materiali riciclati vengono sottoposti a rigorosi controlli per garantire affidabilità, sicurezza e prestazioni comparabili a quelle delle alternative tradizionali.

Verso una nuova fase per il settore

L'entrata in vigore dei Criteri Ambientali Minimi per il settore stradale rappresenta un passaggio significativo, che richiede una solida preparazione tecnica e una visione industriale lungimirante. Co-Bit affronta questa sfida forte degli investimenti già compiuti e con nuove azioni già in fase di valutazione per il 2025. La conferma della certificazione ReMade in Italy per otto dei nostri prodotti più rappresentativi testimonia il nostro orientamento verso una gestione più efficiente delle risorse e il rafforzamento dei processi di recupero dei materiali.

Digitalizzazione e controllo avanzato

Nel corso dell'anno, abbiamo implementato il sistema di controllo as1 ARGON View di Ammann Group sul nostro impianto Universal S360, migliorando il monitoraggio in tempo reale della produzione, la tracciabilità dei parametri e il controllo qualità, a beneficio della sicurezza e dell'affidabilità delle forniture.

Le persone al centro

Siamo consapevoli che il valore dell'azienda è determinato prima di tutto dalle persone. Per questo nel 2024 abbiamo ampliato le attività di formazione – tra cui corsi di supporto di base alle funzioni vitali e defibrillazione (BLSD) e introdotto nuove misure di welfare, come una polizza sanitaria estesa ai familiari dei dipendenti. Operiamo in un settore in cui la carenza di figure professionali qualificate rappresenta una delle principali criticità: nonostante ciò, continuiamo a investire per creare un ambiente di lavoro positivo, che valorizzi le competenze e favorisca la collaborazione.

In dialogo con il territorio

Il nostro legame con il territorio si riflette anche nel sostegno a iniziative locali, come il progetto PULMI-NOAMICO® contribuendo alla donazione di un veicolo attrezzato per il trasporto di persone diversamente abili all'Associazione Anziani di Lonate Pozzolo, o la sponsorizzazione delle squadre giovanili di UYBA Volley, principale realtà pallavolistica di Busto Arsizio. Sono azioni che esprimono concretamente il nostro desiderio di contribuire alla qualità della vita nelle comunità in cui operiamo.

Uno sguardo al futuro

Il 2024 è stato anche un anno ricco di momenti simbolici, come la partecipazione ad Asphaltica dopo quattordici anni e la serata celebrativa a Villa Porro a Lonate Pozzolo, che hanno segnato il nostro cinquantesimo anniversario.

Guardando avanti, continueremo a investire per migliorare l'efficienza produttiva, approfondire le opportunità offerte dalle tecnologie e partecipare attivamente ai tavoli di lavoro del settore. Siamo parte del Gruppo di lavoro Sostenibilità nei siti produttivi di SITEB, dove contribuiamo alla definizione di strategie condivise per la transizione del comparto.

Questo Report di Sostenibilità rappresenta il nostro primo esercizio di rendicontazione formale su questi temi. È un punto di partenza per rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder, condividere le azioni intraprese e impegnarci in un percorso di miglioramento costante, fondato su trasparenza, competenza e visione.

Grazie a tutte le persone – dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, comunità – che hanno reso possibile questo cammino. È grazie a loro se Co-Bit continua a essere un punto di riferimento nel settore, coniugando concretezza, esperienza e apertura al cambiamento.

Il Consiglio di Amministrazione
Co-Bit S.p.A.



Solidità e identità



Il profilo aziendale

GRI 2-5 / GRI 2-6

Cinquanta anni fa, un gruppo di imprenditori, attivi nel settore delle infrastrutture stradali e della produzione di aggregati inerti di cava, decise di dar vita a un **centro produttivo** che fosse in grado di soddisfare sia le aspettative di crescita dei soci fondatori che le esigenze di una possibile clientela. Fondata nel novembre del 1974 a Lonate Pozzolo (Varese), Co-Bit è riconosciuta come un punto di riferimento nella produzione di conglomerati bituminosi nel Nord Italia. L'**esperienza pluridecennale** e la costante **innovazione tecnologica**, le hanno consentito di consolidare la propria posizione nel mercato. Co-Bit, grazie all'impiego di **tecnologie innovative e alla ricerca costante della qualità**, è riuscita nel tempo a rispondere ai bisogni di un settore in continua evoluzione.

La scelta della località per l'insediamento dell'attività produttiva non è stata casuale. Situata nel triangolo Varese-Milano-Novara, in prossimità delle cave per l'approvvigionamento di aggregati e dei principali cantieri stradali, la sede consente un'**elevata efficienza logistica e un servizio rapido e puntuale**. Questa **posizione strategica** ha giocato un ruolo chiave nel consolidare il successo dell'azienda, rendendola partner affidabile per imprese e pubbliche amministrazioni. Co-Bit produce conglomerati bituminosi per infrastrutture stradali, avvalendosi di tecnologie avanzate e processi produttivi moderni. Co-Bit opera all'interno di un'area di 30.000 mq destinata all'escavazione degli inerti, con spazi dedicati alla produzione, alla viabilità interna, agli uffici, al magazzino e allo stoccaggio delle materie prime.

Attività istituzionali e associative

GRI 2-28

Co-Bit è membro di **SITEB** (Strade Italiane e Bitumi) e di **Confindustria Varese e Associazione nazionale costruttori edili Varese**, tre associazioni di categoria che rappresentano le realtà industriali e le aziende del comparto delle infrastrutture e delle costruzioni. La partecipazione a queste associazioni consente un aggiornamento continuo sulle novità normative e tematiche di innovazione, oltre a favorire il confronto con altre imprese e istituzioni.

L'azienda ha partecipato come espositore alla fiera Asphaltica, evento organizzato periodicamente da SITEB. In questa occasione sono stati presentati gli impianti di produzione, con un focus sulle tecnologie applicate alle pavimentazioni sostenibili e sui servizi offerti in ambito produttivo e di fornitura.



Un modello integrato di business

GRI 2-5

Co-Bit S.p.A. opera nel settore della produzione e fornitura di conglomerati bituminosi, offrendo soluzioni innovative per le infrastrutture stradali, aeroportuali e ferroviarie, insediamenti logistici e piazzali industriali. Il modello di business dell'azienda si basa su un'**integrazione verticale** dei processi produttivi, garantendo il **controllo della qualità lungo l'intera filiera**, dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione e fornitura del prodotto finito.

In linea con la propria strategia industriale, Co-Bit investe in tecnologie per l'efficienza energetica, la valorizzazione dei materiali riciclati e il miglioramento continuo dei processi, come dimostrano il potenziamento dell'impianto fotovoltaico, l'adozione di impianti produttivi a freddo e il sistema digitale di monitoraggio dei consumi.

Vision

Co-Bit ambisce a essere un **punto di riferimento nel settore** dei conglomerati bituminosi, contribuendo a **elevare gli standard di qualità ed efficienza dei progetti di viabilità**. L'azienda integra innovazione tecnologica e attenzione alla gestione ambientale, adottando soluzioni avanzate per il monitoraggio dei processi, il recupero dei materiali e la produzione con consumi energetici ottimizzati.

Mission

La mission di Co-Bit è produrre e fornire prodotti di elevata qualità per la costruzione e la manutenzione di sistemi di trasporto terrestre, operando in linea con standard elevati in materia di sicurezza e gestione ambientale. L'azienda mira a soddisfare le esigenze dei clienti attraverso un servizio affidabile e flessibile, fondato sul miglioramento continuo dei processi. L'obiettivo è contribuire all'efficienza delle opere stradali, promuovendo al contempo uno sviluppo industriale attento alla sostenibilità delle proprie attività, in coerenza con gli obiettivi ambientali, sociali ed economici integrati nel modello aziendale.

I prodotti e le fasi del processo

GRI 2-5

I nostri spazi

Co-Bit opera in un'area destinata all'estrazione di inerti, con una superficie operativa di 30.000 mq, così suddivisi:

12.000 m²

asfaltati per piazzali e viabilità interna

6.000 m²

destinati alla produzione

2.600 m²

coperti per uffici, magazzino e lavorazioni speciali

aree dedicate

allo stoccaggio delle materie prime



Ammann Universal S360

Il processo produttivo di Co-Bit è stato progettato con l'obiettivo di contenere i consumi energetici e valorizzare i materiali recuperati nella produzione di conglomerati bituminosi.

La produzione è divisa in nove fasi:

1. STOCCAGGIO E GESTIONE DELLE MATERIE PRIME

In questa fase gli aggregati e il fresato vengono stoccati in cumuli separati, vengono identificati per pezzatura e movimentati con pale gommate per ottimizzare la logistica interna e ridurre le emissioni di polveri. Il bitume, invece, è contenuto in cisterne coibentate e riscaldate elettricamente: questo garantisce una minor dispersione termica, una riduzione dei costi energetici per via dell'assenza di caldaie tradizionali e il riscaldamento notturno che sfrutta tariffe ridotte, abbassando i costi di energia diurna. Infine, i filler sono immagazzinati in sili dedicati e trasportati all'impianto tramite sistemi chiusi, minimizzando, anche in questo caso, le emissioni di polveri.

2. PRE DOSAGGIO E ALIMENTAZIONE AGGREGATI

Gli aggregati vengono prelevati dai pre-dosatori e trasportati tramite nastri convogliatori, riducendo il consumo di carburante e l'usura dei mezzi di movimentazione.

3. RISCALDAMENTO ED ESSICCAZIONE

Durante la terza fase vengono essiccati gli aggregati, precedentemente posti in un tamburo essiccatore alimentato da un bruciatore a gas metano. Il sistema garantisce lo scambio efficace termico in controcorrente, ottimizzando il consumo di energia.

4. FILTRAZIONE E ABBATTIMENTO POLVERI

La fase quattro comprende la filtrazione, che avviene tramite un sistema avanzato, con 704 maniche in feltro Nomex, che garantiscono l'abbattimento delle polveri, rispettando le normative più stringenti. Il sistema di aspirazione convoglia i fumi in un filtro depolveratore, riducendo ulteriormente le emissioni in atmosfera.

5. RICLASSIFICAZIONE E STOCCAGGIO INERTI CALDI

Il sistema di Hot stock permette di stoccare gli inerti caldi, così da garantire un grado di produttività maggiore senza la necessità di essiccare in maniera continua. Questo migliora le performance di risparmio energetico.

6. DOSAGGIO E MESCOLAZIONE

Il dosaggio elettronico dei materiali garantisce maggior precisione nella miscela, riducendo sprechi e ottimizzando l'uso delle risorse. Il mescolatore ad alta efficienza consente una produzione ottimizzata con un minor consumo energetico.

7. RICICLO E BITUME SCHIUMATO

L'impianto è in grado di supportare il riutilizzo del fresato tramite tecnologie a caldo e a freddo, applicando il concetto di economia circolare, riducendo il consumo di materie prime vergini. Spostando l'attenzione alla tecnica di schiumatura del bitume si evidenzia come essa consenta di produrre conglomerati a basse temperature (asfalto "a tiepido") con i seguenti vantaggi: riduzione del consumo energetico, minore emissione di fumi nocivi e miglioramento delle condizioni di lavoro per gli operatori.

8. AUTOMAZIONE E CONTROLLO

Il processo è gestito da un sistema automatizzato che riesce a ottimizzare le risorse e riduce gli sprechi, garantendo il rispetto delle specifiche produzioni e delle normative ambientali.

9. STOCCAGGIO E DISTRIBUZIONE DEL PRODOTTO FINITO

Per mantenere una temperatura costante il conglomerato bituminoso viene stoccato in dei sili coibentati, eliminando così la necessità di riscaldare nuovamente il prodotto e limitando il conseguente consumo energetico. La distribuzione del prodotto finito è ottimizzata grazie all'organizzazione dell'impianto che minimizza i tempi di attesa e i consumi dei mezzi di trasporto.

In conclusione, l'impianto recentemente installato – dotato del sistema di controllo as1 ARGON View di Ammann Group – ha introdotto soluzioni che migliorano il monitoraggio e la gestione del ciclo produttivo, contribuendo a ottimizzare l'utilizzo dell'energia, a ridurre la necessità di ri-lavorazioni e a contenere le emissioni di polveri.

Euromecc 3 mix

Co-Bit sta installando il nuovo impianto **Euromecc 3 Mix**, progettato per la produzione di **misto cementato e produzione di conglomerati bituminosi a freddo**. Questo sistema d'avanguardia **introdurrà soluzioni avanzate** per la realizzazione di materiali destinati alle fondazioni stradali, garantendo precisione nel dosaggio dei componenti e **contribuendo a ridurre gli sprechi di materie prime**. L'impianto entrerà in funzione nella prima metà del 2025.

Grazie alle tecnologie integrate, il nuovo impianto consentirà di eliminare le fasi di riscaldamento e ottimizzare l'utilizzo di materiali di recupero, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂ rispetto ai metodi produttivi convenzionali e alla diminuzione dei costi energetici e logistici.

I prodotti

Co-Bit si distingue per l'approccio su misura nell'ambito dei conglomerati bituminosi, con soluzioni sviluppate per rispondere in modo mirato a esigenze tecniche diversificate. L'esperienza maturata nel tempo consente di progettare materiali adatti a molteplici applicazioni, con particolare attenzione alla durabilità e alle prestazioni funzionali.

A caratterizzarla è la capacità di affiancare ogni cliente nella definizione del prodotto più adatto, grazie a un dialogo tecnico costante che parte dall'analisi dei contesti operativi. Gli specialisti Co-Bit offrono supporto qualificato in fase di scelta, con l'obiettivo di fornire soluzioni efficaci e affidabili. Per agevolare questo processo, l'azienda mette a disposizione un modulo di richiesta per consulenze tecniche, pensato per rispondere in tempi rapidi a specifiche esigenze progettuali.

L'offerta comprende un'ampia gamma di conglomerati bituminosi sviluppati per applicazioni che richiedono resistenza, affidabilità e prestazioni specifiche, tra cui:

- **Conglomerati per strade e autostrade:** soluzioni per strade comunali, provinciali, statali e autostrade, progettate per resistere a traffico intenso e condizioni climatiche variabili;
- **Conglomerati drenanti e fonoassorbenti:** materiali specifici per il miglioramento della sicurezza stradale e la riduzione dell'inquinamento acustico;
- **Conglomerati ad alto modulo:** soluzioni ad alte prestazioni strutturali, ideali per infrastrutture con elevate sollecitazioni;
- **Materiali per piste aeroportuali:** prodotti ad alta resistenza per soddisfare le esigenze di sicurezza e performance di superfici soggette a carichi estremi;
- **Conglomerati per autodromi:** prodotti specifici per garantire la massima aderenza e resistere alle sollecitazioni tangenziali estreme trasmesse dagli pneumatici;
- **Soluzioni per infrastrutture ferroviarie e canali:** conglomerati studiati per garantire durabilità e stabilità nelle opere di trasporto e gestione delle acque;
- **Conglomerati plastici a freddo:** materiali progettati per interventi rapidi, indicati per operazioni di manutenzione e riparazione in condizioni operative complesse.



Lo scenario di un settore strategico

Il settore dei conglomerati bituminosi riveste un ruolo strategico nell'economia nazionale, con circa 3.000 imprese attive e un indotto che coinvolge oltre 400.000 addetti, secondo i dati SITEB. Negli ultimi anni il comparto ha mostrato una crescita rilevante: nel 2021 la produzione ha raggiunto 37,62 milioni di tonnellate, con un incremento del 17,5% rispetto all'anno precedente¹. Una dinamica confermata da SITEB in occasione di Asphaltica 2024, che evidenzia come anche nel 2024 la produzione si attesti su livelli elevati, con una stima di 36 milioni di tonnellate, il secondo valore più alto degli ultimi **15 anni**².

In ambito internazionale, il **settore sta investendo in innovazione**, con particolare attenzione al riciclo dei materiali e alla riduzione degli impatti ambientali, con **interventi mirati a contenere consumi ed emissioni nei processi produttivi**.

L'Italia si distingue per un modello che prevede il recupero e il riutilizzo di **circa dieci milioni di tonnellate di fresato d'asfalto all'anno**. Restano però sfide importanti: l'adeguamento a normative ambientali sempre più stringenti e la necessità di rafforzare **la competitività globale** attraverso **investimenti in tecnologie** all'avanguardia e processi più efficienti e attenti all'uso delle risorse.

¹ UNEM & SITEB, *PNRR, bitume e decarbonizzazione*, 13 aprile 2021. Disponibile su: https://www.unem.it/wp-content/uploads/2021/04/2021.04.13-PNRR-bitume-e-decarbonizzazione_comunicato-stampa-unem_Siteb.pdf.

² Economy Magazine, *Lavori stradali boom: nel 2024 attese 36 milioni di tonnellate di bitume*, 10 gennaio 2024. Disponibile su: <https://www.economy magazine.it/lavori-stradali-boom-2024-36-milioni-tonnellate-bitume>.

**L'ambiente al centro
delle scelte operative**



La sostenibilità come prospettiva

GRI 2-22

Co-Bit ha integrato obiettivi ambientali e sociali all'interno della propria strategia aziendale, promuovendo un approccio orientato all'innovazione e all'economia circolare. Fin dalla sua fondazione, nel 1974, l'azienda ha valorizzato la **vicinanza geografica** alle cave di inerti, trasformandola in un vantaggio competitivo fondato su una produzione d'avanguardia. Negli ultimi anni, Co-Bit ha rafforzato questo orientamento investendo nel **potenziamento degli impianti e nella digitalizzazione dei processi**, con l'obiettivo di contenere gli effetti ambientali e sociali delle attività produttive, grazie a interventi su impianti e processi. Per Co-Bit l'attenzione agli aspetti ambientali e sociali guida le scelte in ambiti chiave come la produzione, l'innovazione e la relazione con il territorio e gli stakeholder.

Questo impegno si concretizza nell'adozione di processi produttivi avanzati, nell'uso attento delle risorse disponibili e tecnologie volte a contenere i consumi energetici e le emissioni con **particolare attenzione all'economia circolare e al recupero dei materiali**. Un elemento distintivo dell'impegno di Co-Bit è la certificazione **ReMade in Italy**, che attesta l'impiego di **materiali riciclati** tracciati e conformi a **rigorosi criteri ambientali**.

L'azienda investe in modo continuativo in soluzioni all'avanguardia, tra cui impianti ad alta efficienza energetica e sistemi digitali per il monitoraggio delle emissioni, con l'obiettivo di ridurre il consumo energetico e le emissioni, anche attraverso il controllo puntuale dei processi.

Parallelamente, viene attribuito un ruolo centrale alle persone, attraverso **programmi di formazione continua, iniziative per il benessere aziendale e l'adozione di politiche inclusive**.

Attraverso la **collaborazione con associazioni di categoria e il sostegno a iniziative sociali**, Co-Bit favorisce un equilibrio tra sviluppo industriale e attenzione agli aspetti ambientali e sociali del territorio, partecipando attivamente allo sviluppo del settore, con particolare attenzione all'ambiente e alla comunità locale.

Assessment ESG: verso una maggiore consapevolezza

Consapevole degli effetti delle proprie attività sul contesto interno ed esterno, Co-Bit ha avviato un **percorso strutturato orientato all'integrazione di criteri ambientali e sociali** nel proprio modello operativo, ispirandosi a principi di innovazione, recupero delle risorse e attenzione agli aspetti ambientali. Al fine di poter monitorare e migliorare le performance in ambito ambientale, sociale e governance (ESG), Co-Bit si è sottoposta volontariamente a un **Assessment ESG**. Questo strumento di valutazione si basa sui riferimenti della norma **UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016)** e sugli standard internazionali di rendicontazione **GRI Standards®**.

Questo strumento ha consentito l'individuazione di aree di intervento prioritarie e supportato l'azienda nella definizione di azioni concrete e un percorso strutturato per integrare criteri ESG nelle scelte aziendali.

Uno degli obiettivi prioritari di Co-Bit è il contenimento degli effetti ambientali legati alle attività produttive, da perseguire attraverso investimenti in impianti a basso consumo energetico e l'ottimizzazione dei processi industriali. In quest'ottica, è attualmente in fase di valutazione l'adozione della Carbon Footprint (CFP) come strumento di analisi dell'impronta ambientale dei prodotti, con l'obiettivo di individuare strategie concrete di miglioramento nel prossimo futuro.

Per quanto concerne l'aspetto sociale, Co-Bit pone una grande attenzione anche al **benessere delle persone**, garantendo **stabilità contrattuale, formazione continua e sicurezza sul lavoro**.

Il Report di Sostenibilità illustra l'impegno di Co-Bit nel superare la semplice **compliance normativa**, adottando un approccio proattivo orientato alla **creazione di valore per il territorio, i clienti, i fornitori e tutti gli stakeholder**. L'attenzione alla sostenibilità, supportata da strumenti di analisi e standard riconosciuti, è sempre più integrata nella strategia e nell'identità aziendale.



Sistemi di gestione e certificazioni



Il Sistema di Gestione certificato secondo la norma **ISO 9001** attesta la capacità di Co-Bit di **gestire in modo efficace i processi aziendali**, garantendo elevati **standard qualitativi nei prodotti**. La certificazione comprende attività come il monitoraggio costante dei processi produttivi, la valutazione sistematica dei feedback dei clienti e l'adozione di azioni di miglioramento continuo, finalizzate al pieno soddisfacimento delle aspettative del mercato. Co-Bit è certificata ISO 9001 dal 2020, con rinnovo previsto nel 2026.



La norma **ISO 14001** definisce i requisiti minimi per un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) che consente a un'organizzazione di migliorare in modo strutturato le proprie performance ambientali. Questo standard supporta la gestione responsabile degli aspetti ambientali, facilitando il raggiungimento degli esiti attesi dal sistema di gestione e generando valore per l'ambiente, l'organizzazione e le parti interessate.

Co-Bit ha ottenuto la certificazione **ISO 14001 per la prima volta nel 2020, mantenendola negli anni successivi**. Il prossimo rinnovo è previsto nel 2026, a conferma dell'impegno aziendale verso il **rafforzamento del pilastro ambientale della sostenibilità**.



Co-Bit ha adottato un modello organizzativo dedicato alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, fondato sugli standard internazionali della norma **UNI EN ISO 45001**. Questo standard definisce i requisiti minimi di **buona pratica per la protezione dei lavoratori**, offrendo un quadro strutturato per migliorare la sicurezza, **ridurre i rischi e promuovere il benessere sul luogo di lavoro**. L'adozione del sistema consente all'organizzazione di rafforzare le proprie performance in ambito salute e sicurezza, promuovendo un ambiente di lavoro più sicuro e responsabile. Co-Bit ha ottenuto la certificazione ISO 45001 nel 2019 e ne ha garantito il mantenimento nel tempo. Il rinnovo è previsto per il 2025.



Il sistema di gestione certificato **ReMade in Italy** rappresenta un riconoscimento dell'impegno di Co-Bit **nell'impiego di materiali riciclati e nell'adozione di pratiche in linea con i principi dell'economia circolare**.

La certificazione garantisce trasparenza e tracciabilità lungo l'intera filiera produttiva, assicurando che i **prodotti rispettino standard ambientali riconosciuti**, attraverso il controllo delle materie prime seconde, la verifica dei processi produttivi e l'adozione di pratiche orientate al contenimento degli effetti ambientali. Co-Bit è certificata **ReMade in Italy** dal 2023, con rinnovo previsto nel 2026.



Il Sistema di Gestione certificato **EN 13108** attesta l'impegno di Co-Bit nella produzione di **miscele bituminose conformi agli standard europei in materia di qualità e sicurezza**, garantendo prestazioni elevate e durabilità nel tempo. La certificazione assicura il rispetto di rigorosi requisiti tecnici, attraverso il controllo delle materie prime, la verifica dei processi produttivi e l'adozione di pratiche orientate all'efficienza e alla durabilità delle opere viarie, anche in chiave ambientale. L'azienda è certificata **EN 13108** dal 2008, con rinnovo previsto nel 2025.



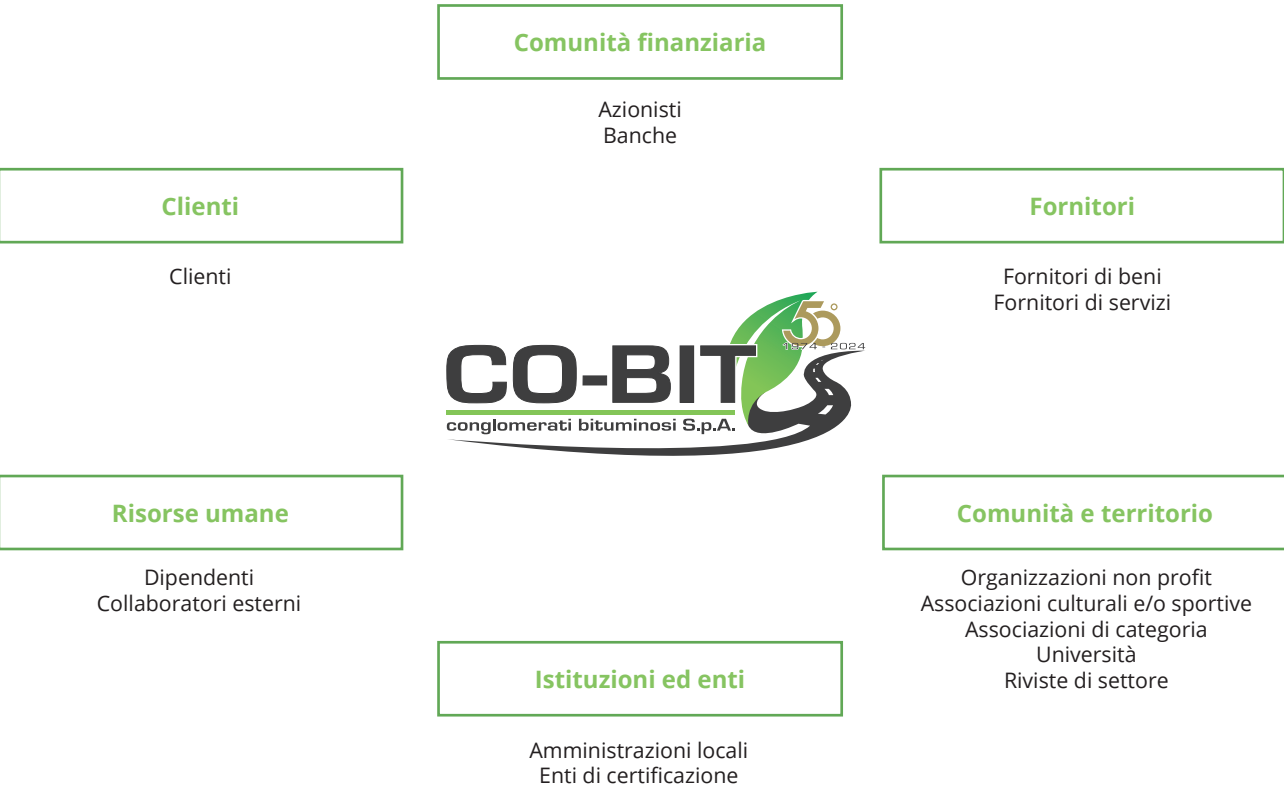
Gli stakeholder di Co-Bit

GRI 2-29

Gli stakeholder sono individui o entità che possono essere significativamente **influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi di un’organizzazione**, oppure che, attraverso le proprie azioni, possono **incidere in modo rilevante** sulla capacità dell’organizzazione stessa di **attuare con successo le proprie strategie** e raggiungere gli obiettivi prefissati. Gli stakeholder sono quindi quei soggetti interessati con i quali un’azienda interloquisce per creare, mantenere e sviluppare relazioni con il fine di **comprenderne le esigenze e le aspettative**, orientando, di conseguenza, le proprie scelte strategiche.

Nello svolgimento delle proprie attività, Co-Bit tiene conto delle istanze e delle aspettative degli stakeholder, adottando un **approccio proattivo per prevenire potenziali rischi e mitigare eventuali impatti negativi**. L’azienda si impegna a mantenere un dialogo costante, trasparente e collaborativo con tutti i portatori di interesse, quale elemento essenziale per una gestione attenta agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

Nel grafico che segue sono indicate le principali categorie di stakeholder con cui l’azienda si interfaccia:



Il **confronto continuo** con gli stakeholder è essenziale per **comprenderne aspettative, interessi e valutazioni**, favorendo così decisioni più consapevoli. Ogni gruppo di stakeholder comporta modalità di interazione e comunicazione specifiche e mirate.

Nella tabella di seguito sono indicate le principali categorie di stakeholder con cui Co-Bit si interfaccia e per ognuna di esse vengono indicate la modalità di coinvolgimento adottate:

ISTITUTI BANCARI	
Co-Bit mantiene una relazione strutturata e trasparente con gli istituti bancari, stakeholder fondamentali per lo sviluppo e la crescita aziendale.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Performance economico – finanziaria - Solidità	- Sito web aziendale - Bilanci aziendali - Incontri specifici promossi dal CdA - E-mail
SOCI E AZIONISTI	
Co-Bit attribuisce grande importanza alla trasparenza e alla partecipazione attiva dei soci e degli azionisti, garantendo loro un accesso costante alle informazioni aziendali e creando momenti di confronto regolari.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Performance economico – finanziaria - Sostenibilità economica e sociale nel tempo	- Sito web aziendale - Bilanci aziendali - Incontri specifici promossi dal CdA - E-mail
FORNITORI DI BENI E SERVIZI	
Co-Bit garantisce trasparenza e collaborazione attiva con i fornitori, fornendo informazioni tramite il sito web e documenti contrattuali chiari. Organizza incontri periodici per monitorare le attività e sviluppare nuove opportunità, e utilizza sistemi di posta elettronica per una comunicazione tempestiva e continua.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Continuità dei rapporti lavorativi - Integrità di business - Sostenibilità economica e sociale	- Sito web aziendale - Documenti contrattuali - Incontri periodici - E-mail
CLIENTI	
Il servizio clienti di Co-Bit è il primo punto di contatto, offrendo supporto personalizzato. I social, come LinkedIn, sono utilizzati per aggiornamenti e interazioni dirette con i clienti. Il sito web fornisce informazioni sui servizi e comunicati stampa. L’azienda gestisce i reclami con tempestività garantendo risposte rapide e soluzioni efficaci per la soddisfazione del cliente.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Qualità e sicurezza dei prodotti - Customer care - Integrità di business	- Servizio Clienti - Erogazione di questionari - Social Network (LinkedIn) - Newsletter - Sito web - Comunicati stampa - Gestione dei reclami

ENTI PUBBLICI DI CONTROLLO ED ENTI DI CERTIFICAZIONE	
Co-Bit invia dichiarazioni periodiche per mantenere informati gli enti sovranazionali riguardo alle attività aziendali, alle iniziative per il benessere dei dipendenti e alla conformità alle normative. L'azienda organizza audit day con gli Enti di certificazione, permettendo loro di esaminare le procedure aziendali per garantire il rispetto degli standard di qualità e sicurezza, ricevendo così feedback e suggerimenti per miglioramenti.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Governance responsabile - Gestione trasparente - Compliance normativa - Mantenimento di certificazioni	- Sito web aziendale - Bilancio di esercizio - Dichiarazioni periodiche - Audit day - Incontri specifici
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	
Co-Bit collabora con la Pubblica Amministrazione Locale per fornire materiali e servizi tramite gare d'appalto. L'azienda si impegna a garantire trasparenza, qualità e conformità alle normative, promuovendo un rapporto costruttivo con enti pubblici e istituzioni.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Governance responsabile - Gestione trasparente - Compliance normativa - Comunicazione istituzionale - Gare d'appalto e forniture	- Sito web aziendale - Bilancio di esercizio - Dichiarazioni periodiche - Partecipazione a bandi pubblici per la fornitura di materiali e servizi
RIVISTE DI SETTORE	
Co-Bit utilizza i social media per condividere aggiornamenti di settore e interagire con un pubblico specializzato, mentre il sito web funge da risorsa centrale per pubblicazioni e approfondimenti. Questa combinazione permette all'azienda di mantenere un dialogo attivo e posizionarsi come un attore informato nel proprio campo.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Novità e innovazioni di settore	- Sito web aziendale - Social media
MONDO ACCADEMICO E COMUNITÀ SCIENTIFICA	
Co-Bit collabora con istituti di ricerca, università e comunità scientifiche per promuovere lo sviluppo e la diffusione di conoscenze nel settore. Attraverso partnership, pubblicazioni e partecipazione a convegni, l'azienda favorisce il dialogo tra il mondo industriale e quello accademico.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Ricerca e innovazione - Pubblicazioni scientifiche - Convegni e conferenze - Opportunità di formazione	- Sito web aziendale - Incontri di confronto - E-mail
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	
Co-Bit mantiene un rapporto continuativo con le associazioni di categoria, riconoscendone il ruolo strategico nella promozione e nello sviluppo del settore. Il sito web aziendale rappresenta uno strumento attivo di comunicazione, attraverso cui vengono condivisi aggiornamenti, iniziative e informazioni rilevanti sulle attività. L'azienda partecipa regolarmente a momenti di confronto, contribuendo al dialogo su sfide e opportunità comuni. La comunicazione diretta avviene anche tramite canali dedicati, come la posta elettronica, assicurando uno scambio tempestivo e trasparente con gli interlocutori di riferimento.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Qualità del servizio - Sicurezza del prodotto/servizio - Innovazione	- Sito web aziendale - Incontri di confronto - E-mail

ORGANIZZAZIONI NON PROFIT E ASSOCIAZIONI CULTURALI E/O SPORTIVE	
Co-Bit collabora con organizzazioni non profit e associazioni culturali e sportive per promuovere iniziative di sostenibilità, inclusione sociale e valorizzazione del territorio. L'azienda supporta progetti di responsabilità sociale, sponsorizza eventi e partecipa ad attività benefiche. Il sito web e i canali social sono utilizzati per dare visibilità a queste iniziative e rafforzare il legame con la comunità.	
Interesse stakeholder	Modalità di coinvolgimento
- Inclusione sociale - Coinvolgimento della comunità - Promozione dello sport - Valorizzazione culturale	- Sito web aziendale - Sponsorizzazione di squadre e eventi sportive - Collaborazione con associazioni per iniziative locali



Mappatura dei temi materiali

GRI 3-1 | GRI 3-2

I **temi materiali** rappresentano gli aspetti che riflettono gli **impatti significativi economici, ambientali e sociali** più rilevanti di un'impresa e **influenzano** in modo sostanziale le **valutazioni** e le **decisioni** degli stakeholder. L'identificazione di tali temi definisce priorità strategiche coerenti e orienta le azioni verso una creazione di valore.

Per **materiali** si intendono quindi quegli aspetti che, da un lato, sono percepiti come **rilevanti dagli stakeholder** – in quanto potrebbero influenzare le loro decisioni, aspettative e azioni – e dall'altro, possono generare rilevanti impatti economici, sociali e ambientali sulle attività dell'azienda.

Il processo di **analisi di materialità**, intrapreso nel periodo di rendicontazione considerato, ha visto lo svolgimento di un'**attività interna** attraverso il coinvolgimento della Direzione secondo le seguenti fasi:

- Mappatura degli stakeholder;
- Analisi di benchmark di settore (comparables nazionali ed internazionali);
- Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, relativamente al seguente settore: Infrastructure & Transportation;
- Interviste con la Direzione e con i Responsabili Tecnici sulle modalità di gestione del business e sugli aspetti sensibili;
- Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e dei Responsabili Tecnici.

Analisi di materialità interna

L'attività ha portato all'identificazione di **14 tematiche di sostenibilità**, su cui si è deciso di focalizzarsi all'interno di questo **Report di Sostenibilità**, redatto **volontariamente** da Co-Bit.

 ENVIRONMENTAL Gestione energetica Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico Gestione dei rifiuti Gestione dei materiali	 SOCIAL Sviluppo delle competenze dei dipendenti Diversità, inclusione e pari opportunità Salute e sicurezza sul lavoro Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi Relazione con il territorio e le comunità locali	 GOVERNANCE Governance responsabile Trasparenza ed integrità aziendale Soddisfazione del cliente Gestione della catena di fornitura Innovazione, ricerca e sviluppo
--	---	--

Nell'identificare le tematiche ESG rilevanti per l'azienda, è stata considerata anche la loro connessione con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** definiti all'interno dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**. Attraverso il proprio impegno su questi temi, Co-Bit contribuisce – nella misura possibile e adeguata alla propria attività di business – al raggiungimento futuro di tali obiettivi. La correlazione riportata di seguito è il risultato di un'**analisi tra gli indicatori GRI** rendicontati nel presente documento e gli obiettivi aziendali, mappati rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai relativi target, secondo il framework "Linking the SDGs and the GRI Standards".

AREA	TEMATICA	DESCRIZIONE	SDGS
AMBIENTE	Gestione energetica	Ottimizzazione dei consumi attraverso impianti efficienti e strumenti digitali di controllo.	7 8 12 13
	Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	Monitoraggio delle emissioni e valutazione della Carbon Footprint per definire azioni di miglioramento.	12 13 15
	Gestione dei rifiuti	Miglioramento dei processi di smaltimento e recupero secondo i principi dell'economia circolare.	12
	Gestione dei materiali	Valorizzazione delle materie prime seconde e ottimizzazione delle risorse impiegate.	9 12 13
SOCIAL	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Supporto alla crescita continua delle competenze dei propri dipendenti attraverso attività di formazione specifiche e percorsi di sviluppo delle soft skills.	4 5 8 10
	Diversità, inclusione e pari opportunità	Promozione di un ambiente di lavoro attento nei confronti delle pari opportunità.	5 8 10
	Salute e sicurezza sul lavoro	Tutela e promozione della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, anche attraverso un Sistema di gestione Certificato 45001.	3 8 16
	Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi	Promozione della qualità e della sicurezza del servizio offerto grazie ad audit di terza parte a garanzia del rispetto di rigorosi standard di qualità e sicurezza richiesti dal settore e al Sistema di Gestione ISO 9001.	3 8
	Relazione con il territorio e le comunità locali	Costruzione di un clima di dialogo, collaborazione e coinvolgimento con il territorio; valorizzazione delle comunità locali attraverso scelte di approvvigionamento da produttori e fornitori del territorio.	1 2 11 17
	Governance responsabile	Promozione di principi etici e standard comportamentali e tolleranza zero nei confronti delle pratiche di concussione, corruzione, violazione delle norme.	5 8 12 16
GOVERNANCE	Trasparenza ed integrità aziendale	Promozione e adozione di principi etici, policy e procedure per garantire il rispetto delle normative e una gestione responsabile delle attività, favorendo fiducia e correttezza nelle relazioni con gli stakeholder.	8 12 16 17
	Soddisfazione del cliente	Implementazione di misure e controlli volti a prevenire e contrastare fenomeni di corruzione, attraverso la formazione del personale e la promozione di una cultura della legalità e della trasparenza in azienda	16
	Gestione della catena di fornitura	Monitoraggio e selezione responsabile dei fornitori, privilegiando criteri di qualità, affidabilità e sostenibilità per garantire il rispetto degli standard ambientali, sociali ed etici lungo tutta la filiera.	8
	Innovazione, ricerca e sviluppo	Investimenti in nuove tecnologie, processi e materiali per migliorare l'efficienza produttiva, contenere gli effetti ambientali legati alle attività industriali e promuovere soluzioni orientate all'uso efficiente delle risorse e al recupero dei materiali.	9

Corporate Governance



Certificazioni

ISO 9001:2015
ISO 14001: 2015
ISO 45001: 2018
ReMade In Italy
EN 13108



360 t/h
Capacità produttiva



7.969.344 €
Valore economico generato

Trasparenza e integrità aziendale

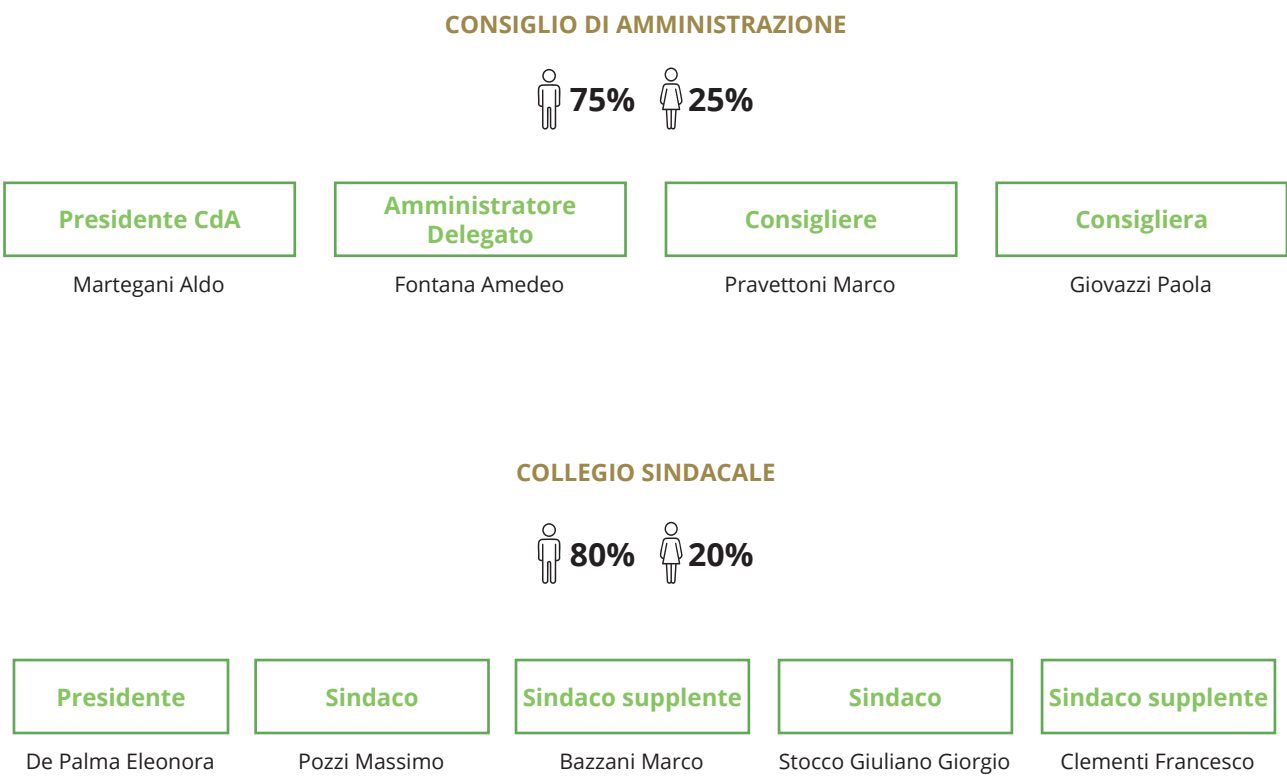
Struttura organizzativa

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-10

La struttura organizzativa di Co-Bit S.p.A. è composta da 6 soci, persone giuridiche e fisiche, con le seguenti quote di partecipazione: 22,23%, 22,23%, 22,23%, 11,11%, 11,11% e 11,11%. L'assetto societario si fonda su un modello tradizionale, con un **Consiglio di Amministrazione** e un **Collegio Sindacale**, entrambi nominati dall'**Assemblea dei Soci**. Il voto si basa su criteri di **competenza** e **diversità**, in linea con i principi di buona governance. Il mandato degli organi societari ha durata triennale, con possibilità di rinnovo.

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** detiene i più ampi poteri di **gestione ordinaria e straordinaria** della Società ed è autorizzato a compiere tutti gli atti ritenuti idonei al perseguimento dell'oggetto sociale. In qualità di **organo esecutivo**, al CdA è affidato il compito di attuare le deliberazioni dell'Assemblea dei Soci e garantire la conduzione efficace dell'attività d'impresa. Il Consiglio è attualmente composto da quattro membri.

Il Collegio sindaca affianca il CdA, ricoprendo un ruolo di vigilanza sulle attività degli amministratori e una funzione di controllo della gestione e dell'amministrazione della Società; l'intento è potersi accertare che i compiti siano svolti nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. Il Collegio sindacale si compone di tre sindaci effettivi e due supplenti.

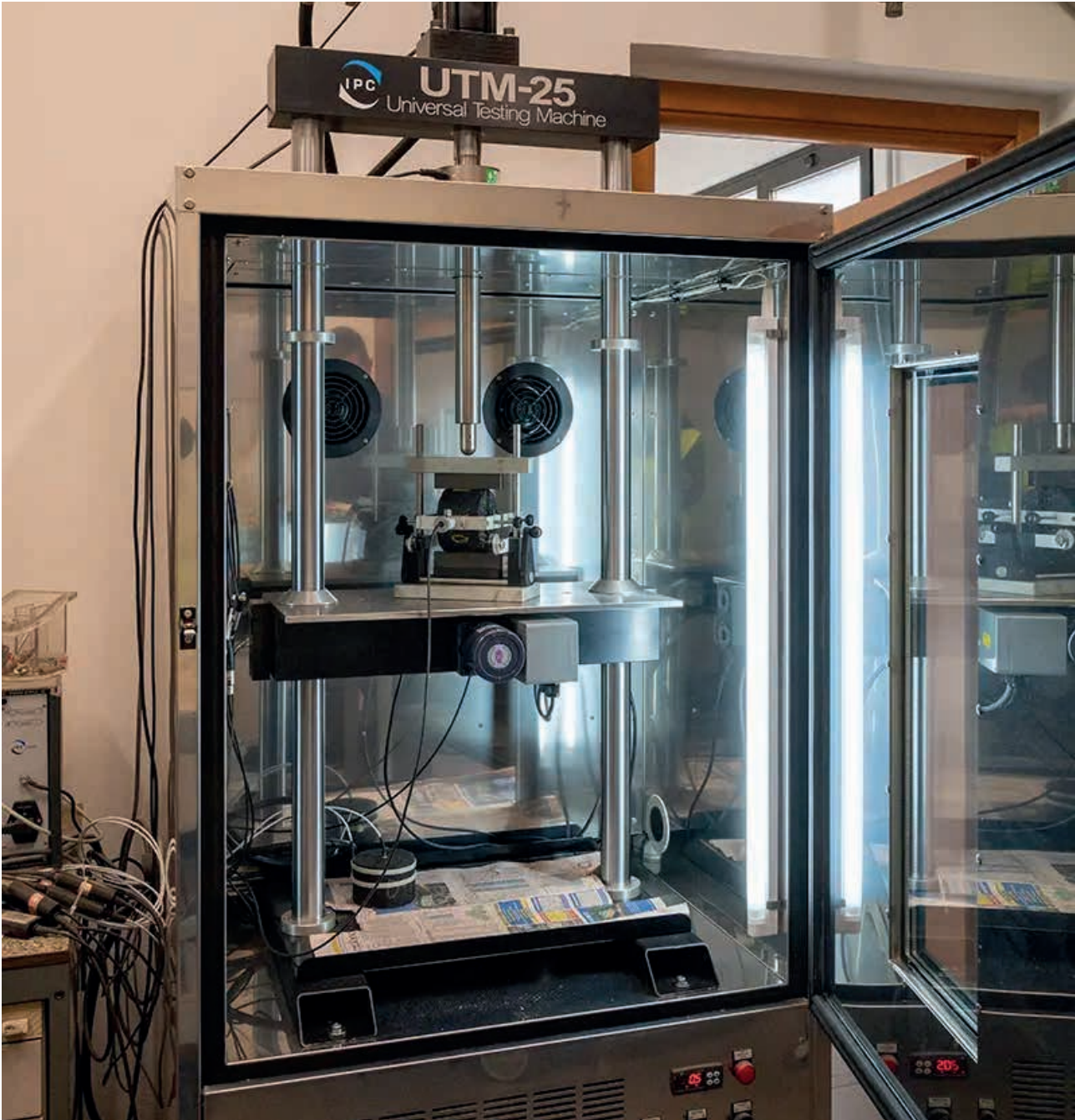


Il sistema di valori aziendali

GRI 2-23 | GRI 2-24

Co-Bit S.p.A. fonda la propria attività su valori chiave che orientano i comportamenti individuali all'interno dell'organizzazione e influenzano ogni aspetto delle operazioni quotidiane. Tali principi costituiscono un pilastro dell'identità aziendale, contribuendo a garantire un ambiente di lavoro etico, trasparente e responsabile.

I principi fondamentali, riportati nel **Codice etico**, sono considerati vincolanti per tutti i soggetti che operano per conto o in nome dell'azienda. Co-Bit si impegna a rispettarli in ogni manifestazione e interazione, interna ed esterna, richiedendo allo stesso modo il rispetto di tali principi da parte di collaboratori, partner, fornitori e altri stakeholder con cui intrattiene rapporti professionali.



RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI

Assicurare la piena conformità alle normative vigenti. Ogni attività aziendale è svolta evitando pratiche scorrette e possibili situazioni di conflitto di interesse.

INTEGRITÀ DI COMPORTAMENTO

Realizzare e fornire prodotti e servizi di qualità e competere sul mercato seguendo i principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative, amministrative, con la cittadinanza e imprese terza.

RIPUDIO DI OGNI DISCRIMINAZIONE

Evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Riconoscere che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantire un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e valorizzare le abitudini professionali di ciascuno.

EQUITÀ DELLE AUTORITÀ

L'azienda si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso. In particolare, viene garantito che l'autorità non si trasformi in improprio esercizio di potere lesivo della dignità e autonomia della persona.

TUTELA DI SALUTE E SICUREZZA

Condurre le attività ed effettuare gli investimenti in maniera socialmente responsabile e sostenibile dal punto di vista economico, di salute e sicurezza.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Guidare le proprie attività e investimenti attraverso un approccio attento agli impatti ambientali, nel rispetto della normativa vigente e promuovere un uso responsabile delle risorse.

EVITARE DI ATTUARE COMPORTAMENTI NON ETICI

Non sono moralmente accettabili, e possono determinare l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'Azienda, i comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

CORRETTEZZA IN AMBITO CONTRATTUALE

Garantire che contratti e incarichi siano eseguiti nel rispetto degli accordi, senza approfittare di condizioni di debolezza delle controparti. Inoltre, si impegna a non sfruttare lacune contrattuali o eventi imprevisti per ottenere vantaggi ingiusti.

TUTELA DELLA CONCORRENZA E ABUSO DI MERCATO

Garantire la concorrenza leale e vietare l'uso improprio di informazioni privilegiate, la loro divulgazione non autorizzata e qualsiasi pratica che possa alterare il mercato.

VALORIZZAZIONE DELL'INVESTIMENTO IN AZIENDA

Tutelare e accrescere il valore del capitale, garantendo equa remunerazione e trasparenza nelle decisioni, promuovendo la parità di informazione e l'interesse generale degli investitori.

CONTABILITÀ E BILANCIO

Redigere il bilancio e la documentazione contabile nel rispetto delle normative vigenti, garantendo chiarezza, veridicità e correttezza. Ogni operazione deve essere tracciabile e documentata con precisione, evitando qualsiasi comportamento che comprometta la trasparenza finanziaria.

TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

Garantire informazioni trasparenti e accurate per consentire agli stakeholder decisioni consapevoli. Nei contratti, specificare in modo chiaro i comportamenti richiesti, assicurando comprensibilità e correttezza.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Raccogliere e trattare dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, tra cui il GDPR e il Codice Privacy.

TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI

Gestire le informazioni sugli stakeholder garantendo la riservatezza. L'azienda definisce ruoli chiari per il trattamento dei dati, classifica le informazioni in base alla criticità e impone accordi di riservatezza ai soggetti terzi coinvolti.

RAZZISMO E XENOPHOBIA

I destinatari del Codice etico devono prevenire e segnalare immediatamente a Co-Bit e all'Organismo di Vigilanza qualsiasi fenomeno di propaganda o istigazione alla negazione della Shoah, dei crimini di genocidio, contro l'umanità e di guerra.



Una governance responsabile

Conformità normativa

GRI 2-27 | GRI 205-3 | GRI 406-1 | GRI 418-1

Nel corso dell'esercizio 2024, così come in quello precedente, **non si sono verificati** casi significativi di mancato rispetto delle leggi e/o delle normative in materia economica, ambientale e sociale.

Non sono state ricevute sanzioni pecuniarie né sanzioni non monetarie, ossia eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici sulle operazioni o attività dell'organizzazione. Analogamente, alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi. Infine, nel corso dell'esercizio 2024, così come in quello precedente, **non si sono verificati casi di violazione della privacy** dei clienti né di discriminazione.

Prevenzione e contrasto alla corruzione

GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3

Co-bit ha approvato il proprio [Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo](#) secondo il D. Lgs. 231/2001 con annesso **Codice etico** e, successivamente, ha deliberato in merito alla nomina dell'**Organismo di Vigilanza (OdV)** come previsto dallo stesso Decreto.

La presenza di un sistema di controllo dell'agire imprenditoriale, integrato da principi etici codificati, contribuisce al **miglioramento degli standard** di comportamento adottati dalla Società. Questo approccio **rafforza la fiducia** da parte dei soggetti terzi e **consolida la reputazione** aziendale, oltre a garantire l'efficace applicazione della normativa vigente. Il **Modello** deve essere pienamente compreso e correttamente applicato sia dai **soggetti apicali** di Co-Bit che **da tutti i collaboratori**, a ogni livello dell'organizzazione. La sua attuazione è presupposto per garantire comportamenti conformi ai principi etici aziendali e alla normativa vigente.

Il **Codice etico** di Co-Bit definisce i **principi e le responsabilità** che interessano dipendenti, amministratori, collaboratori, fornitori, consulenti esterni, clienti e altri stakeholder. Ogni parte interessata è tenuta ad attenersi alle disposizioni contenute nel Codice, contribuendo a garantire comportamenti coerenti con i valori aziendali. La **vigilanza sul funzionamento della prassi stabilita** è affidata ai **Responsabili di Funzione** e al **Presidente dell'Organismo di Vigilanza**.

Il Codice etico è messo a disposizione di tutte le parti interessate e viene comunicato in modo trasparente a coloro che, a qualsiasi titolo, risultano coinvolti nelle attività imprenditoriali di Co-Bit. Nel biennio 2023 - 2024 non sono state effettuate valutazioni formali specifiche relative ai rischi di corruzione.

I risultati economici

GRI 201-1

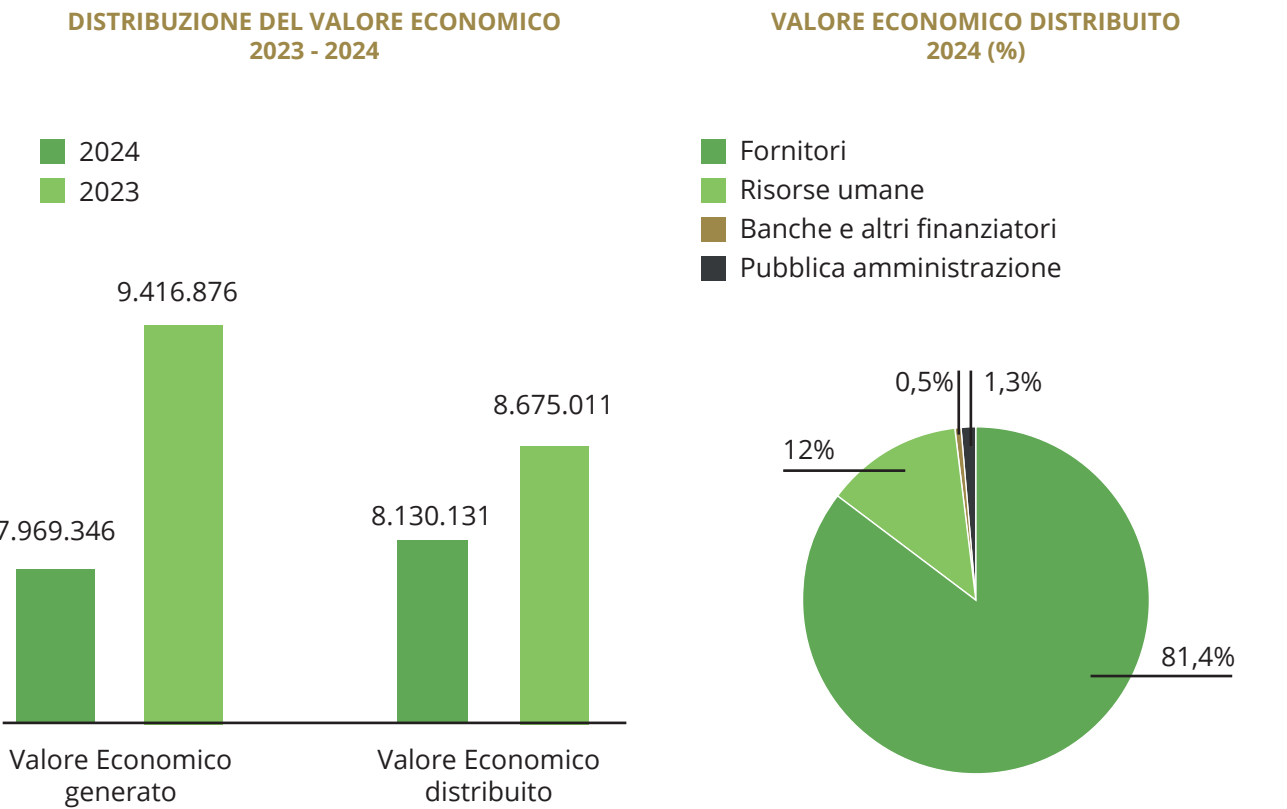
Valore generato, distribuito, trattenuto

Il prospetto riportato di seguito evidenzia il **valore economico generato e distribuito** da Co-Bit, elaborato sulla base del conto economico relativo al periodo di riferimento. L'obiettivo è fornire una rappresentazione chiara e trasparente del valore creato dall'azienda e della sua distribuzione al fine di misurarne l'impatto economico.

Il **valore economico generato** corrisponde al valore della produzione, comprensivo dei ricavi netti derivanti dall'erogazione di servizi e di altri ricavi e proventi mentre il **valore economico distribuito** rappresenta l'insieme dei costi sostenuti, riclassificati per categoria di stakeholder e include gli eventuali dividendi distribuiti nel corso dell'esercizio.

Il **valore economico trattenuto** rappresenta la **differenza tra il valore economico generato e quello distribuito**. Include voci quali ammortamenti di beni materiali e immateriali, accantonamenti, riserve, utili non distribuiti, fiscalità anticipata/differita, nonché il valore economico non allocabile direttamente a specifiche categorie di stakeholder.

Nel corso del **2024, Co-Bit ha generato un valore economico pari a euro 7.969.346**, mentre il **valore economico distribuito** è stato pari a **euro 8.130.131**³.



³ Per maggiori informazioni si rimanda al paragrafo "Reporting Package".

Innovazione, ricerca e sviluppo

GRI 203-1

All'interno delle proprie attività, **Co-Bit** ha strutturato un **laboratorio interno all'avanguardia**, dotato di strumentazione moderna per l'esecuzione delle principali prove sui materiali da costruzione in ambito stradale, dalle materie prime ai prodotti finiti. La gestione del laboratorio è affidata a un tecnico altamente qualificato, responsabile dell'assistenza tecnica pre e post-vendita, oltreché dello studio dei **mix-design**. Le attività comprendono analisi approfondite su **conglomerati bituminosi, aggregati, bitumi** e verifiche dirette su strada, con l'obiettivo di garantire elevate prestazioni e durabilità dei materiali impiegati. Nel 2025 è previsto un **investimento nell'ammodernamento dell'impianto di miscelazione degli additivi chimici**, con l'obiettivo di rendere il processo ancora più efficiente e preciso. **Co-Bit** si avvale della collaborazione di **partner esterni specializzati** che, pur non svolgendo direttamente attività di progettazione, si occupano dello sviluppo di **prodotti e soluzioni tecniche innovative**. Tra i soggetti coinvolti nelle attività di ricerca figura **NIEVELT**, realtà di comprovata esperienza nel settore, con cui vengono condivisi obiettivi di innovazione, qualità e sostenibilità applicata ai materiali e ai processi produttivi. L'azienda ha già collaborato in passato con il **Politecnico di Milano** e intende consolidare il legame con il mondo accademico aprendo il proprio centro di **Ricerca e Sviluppo** agli studenti universitari.

Attenzione alla qualità e alla soddisfazione del cliente

GRI 416-1 | GRI 416-2

La **politica della qualità** di Co-Bit è orientata al **miglioramento continuo** di prodotti e servizi, in linea con i principi della norma **ISO 9001**. La **soddisfazione del cliente** rappresenta il fulcro della strategia aziendale ed è perseguita attraverso infrastrutture produttive all'avanguardia, personale altamente qualificato e un sistema di gestione efficiente.

L'impegno di Co-Bit si concretizza nel garantire **elevati standard qualitativi** lungo l'intera catena del valore, grazie a una **rigorosa selezione dei fornitori** e all'adozione di metodologie di controllo e verifiche periodiche. Obiettivo di questo approccio è l'**ottimizzazione dei processi produttivi** e il pieno rispetto delle normative vigenti.

Nel contesto delle attività di **monitoraggio della qualità**, Co-Bit analizza e registra eventuali difetti riscontrati nei prodotti, al fine di individuare criticità e attuare azioni correttive mirate. Tra le segnalazioni ricevute nel tempo, sono emerse **non conformità legate a temperature di produzione non ottimali**, che hanno influenzato la lavorabilità del materiale, e la **presenza di inerti di pezzatura eccessiva** nel tappeto di usura, dovuta a residui di precedenti lavorazioni. Per rispondere a tali problematiche, l'azienda ha introdotto **interventi correttivi sul controllo della produzione** e ha rafforzato i percorsi di **formazione del personale** garantendo così il miglioramento **continuo delle prestazioni**.

Le comunicazioni costanti con i clienti avvengono via telefono, **mediante posta elettronica e "de visu" con visite in loco**, da parte dei tecnici, in caso di necessità. Inoltre, viene inviato un **questionario ai clienti** per raccogliere **feedback** sulla qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Co-Bit ha commissionato un'indagine al gruppo Cerved, al fine di valutare la Customer Satisfaction per poi successivamente ottimizzare e rafforzare le collaborazioni con i propri clienti e allinearsi alle aspettative ed esigenze del proprio mercato.

Il **tasso di risposta** di tale survey è stato pari al **46%** su 222 clienti coinvolti.

I risultati elaborati dimostrano la solidità delle relazioni che Co-Bit ha costruito nel tempo, confermata da un giudizio molto positivo: il **95% dei clienti si dichiara soddisfatto o molto soddisfatto** e il **Customer Satisfaction Index (CSI)** raggiunge un valore di **98,8/100**.

I clienti riconoscono a Co-Bit un'elevata qualità del servizio e un'attitudine relazionale, al punto che tanti tra essi tendono a comportarsi come veri e propri **brand ambassador**. Quasi la metà dei clienti, infatti, si dichiara **disposta a promuovere attivamente l'azienda**. Oltre a un **punteggio complessivo ottimale**, anche le **valutazioni parziali** relative a **prodotto, servizio, relazione commerciale e puntualità delle consegne** hanno registrato **livelli di soddisfazione molto elevati**, confermando la coerenza tra qualità percepita e l'offerta aziendale.

L'offerta di Co-Bit è percepita come ampia, con una qualità costante nel tempo e adatta a differenti impieghi. L'azienda è riconosciuta come un partner affidabile, grazie alla sua capacità di fornire supporto costante e di tipo consulenziale, orientato quindi alle reali esigenze del cliente.

In un contesto competitivo, in cui circa l'80% dei clienti si rivolge anche ad altri fornitori, Co-Bit mantiene il suo **ruolo di riferimento di partner strategico**.



Caratteristiche della catena di fornitura

GRI 2-6 | GRI 204-1

La **catena del valore** di Co-Bit, si articola in **più fasi**: dall'**approvvigionamento delle materie prime** (bitume, aggregati ed emulsioni), alla **produzione** nei propri impianti specializzati, fino alla distribuzione a imprese di costruzione ed enti pubblici. L'azienda adotta una gestione della filiera attenta agli aspetti ambientali e territoriali privilegiando **fornitori locali e nazionali** per contenere gli effetti ambientali legati alla logistica e contribuire allo sviluppo economico del territorio. Nel 2024, il **46,1% delle materie prime** è stato acquistato da fornitori ubicati entro un raggio di **150 km dalla sede di Lonate Pozzolo**, registrando un miglioramento rispetto all'anno precedente. Questo approccio favorisce una maggiore **efficienza logistica** e una **qualità costante** dei materiali impiegati.

Attualmente, i **criteri di selezione dei fornitori** si basano principalmente su **parametri economici** e sulla **prossimità geografica**. Co-Bit si impegna, per il futuro, a integrare anche **valutazioni di tipo ambientale e sociale**, con l'obiettivo di privilegiare fornitori che adottano pratiche orientate all'efficienza ambientale e alla tutela dei lavoratori.

Un'azienda che pone le persone al centro



9

Numero dipendenti
al 31.12.2024



76 ore

Formazione erogata



8,4 ore

Formazione all'anno
per dipendente

Sviluppo delle competenze dei dipendenti

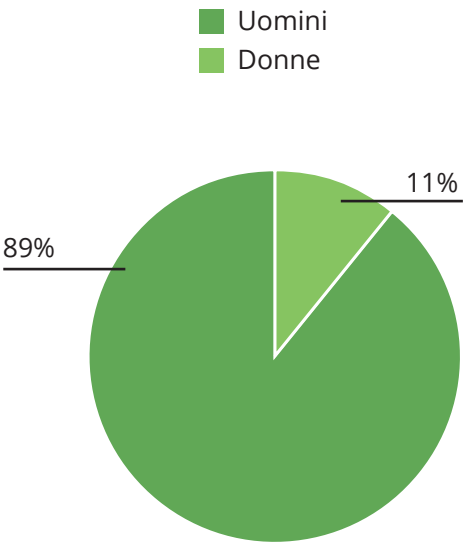
GRI 2-7 | GRI 2-30 | GRI 401-2 | GRI 404-1 | GRI 405-1

Assetto del personale

Co-Bit promuove un **ambiente familiare** e garantisce **continuità professionale e stabilità contrattuale**, valorizzando il **rispetto delle normative** e delle **condizioni di lavoro**. Il **CCNL** di riferimento è quello dell'**edilizia**, distinto tra operai e impiegati.

Al **31.12.2024**, Co-Bit conta un totale di **9 dipendenti**, numero che è in linea con il 2023. La suddivisione per tipologia di contratto mostra che **1 dipendente** è assunto a **tempo determinato**, mentre **8 dipendenti** hanno un contratto a **tempo indeterminato**. La composizione per genere evidenzia che la forza lavoro è **prevalentemente maschile**: nel 2024, si contano 8 uomini e 1 donna.

DIVISIONE PERSONALE PER GENERE



Il personale di Co-Bit è suddiviso in diverse **fasce di età**. La quota più **significativa** rientra nella fascia compresa tra i **30 e i 50 anni**, evidenziando un equilibrio tra **esperienza e dinamicità**, fondamentale per la crescita prospettica e la stabilità aziendale.

Relativamente alla distribuzione per **forma di impiego**, emerge che **8 dipendenti** lavorano a **tempo pieno** (full-time) e 1 dipendente è impiegato part-time. La lavoratrice part-time è l'**unica donna** presente in azienda, mentre tutti i dipendenti di genere maschile lavorano a tempo pieno.

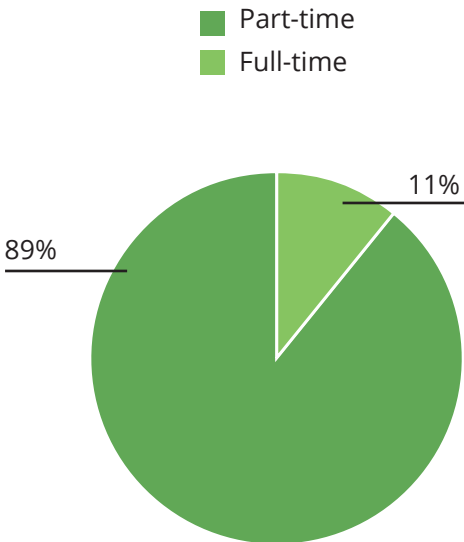
I dati confermano la **stabilità occupazionale** di Co-Bit, evidenziata dalla prevalenza di **contratti a tempo indeterminato**. La **composizione del personale** registra una **netta maggioranza maschile**, in linea con le dinamiche settoriali tipiche dell'ambito edile.

Nel 2024, **Co-Bit** ha introdotto una **polizza sanitaria** estesa a tutti i dipendenti e ai loro familiari conviventi, ha attivato **ticket pasto** tramite la piattaforma Edenred e ha riconosciuto buoni spesa natalizi a **tutto il personale**.

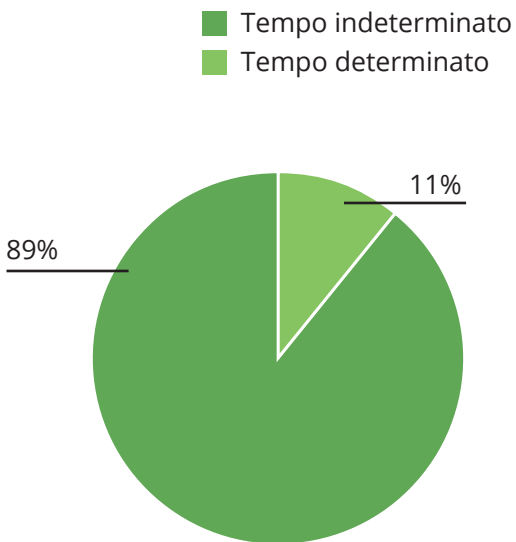
Come obiettivo per il medio termine, l'azienda prevede, entro il 2026, l'**implementazione di un moderno sistema di welfare aziendale**, con l'intento di rafforzare il benessere delle persone e valorizzare ulteriormente il capitale umano.

L'azienda si avvale di un consulente esterno incaricato della gestione del personale e delle normative di compliance, tra cui il **sistema di whistleblowing**, attualmente **in fase di perfezionamento**. L'obiettivo è rendere operativa questa politica nel 2025 e pubblicarla sul sito aziendale.

TIPOLOGIA DI IMPIEGO



TIPOLOGIA DI CONTRATTO



Turnover

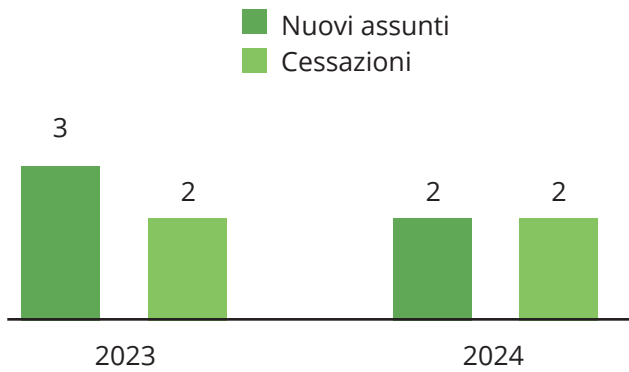
GRI 401-1

Il **processo di selezione del personale** adottato da Co-Bit è strutturato per garantire **neutralità di genere**, focalizzandosi esclusivamente sulle **competenze personali e professionali** più adeguate al ruolo da ricoprire.

In ambito retributivo, la **definizione dello stipendio** avviene in base alla **mansione assegnata** e al **livello di responsabilità**, assicurando una **politica salariale trasparente e coerente** con l'inquadramento professionale.

I dati dimostrano **stabilità del numero dei dipendenti presenti in azienda nel biennio di rendicontazione**. Inoltre, tutti i neoassunti rientrano nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, riflettendo l'impegno dell'azienda nel mantenere un'età media aziendale contenuta.

ANDAMENTO ORGANICO DIVISO PER GENERE



Percorsi formativi

Co-Bit promuove il coinvolgimento dei dipendenti attraverso un **ambiente di lavoro tendente a valorizzare la sicurezza, la formazione e il benessere lavorativo**. In ragione delle caratteristiche del settore, Co-Bit necessita di **personale esperto**, soprattutto per le attività operative da svolgere in cantiere. Per questo motivo, investe nella formazione attraverso:

- Corsi sull'uso dei mezzi meccanici per il personale tecnico;
- Aggiornamenti periodici sulla produzione, come quello previsto nel 2024 a seguito dell'introduzione di un nuovo software gestionale;
- Formazione per il personale d'ufficio, principalmente legata alla produzione e alla qualità dei materiali;
- Corsi di pricing e controllo di gestione, realizzati nel 2023 in collaborazione con Confindustria Varese e finanziati dalla Regione Lombardia.

L'azienda ha inoltre avviato **collaborazioni con scuole professionali** per l'inserimento di stagisti e sta valutando **collaborazioni con case circondariali** delle province limitrofe, al fine di offrire opportunità di **reinserimento lavorativo ai detenuti**. Co-Bit **investe** costantemente nella **crescita delle competenze** dei propri dipendenti. Le 8,4 ore di formazione pro-capite nel 2024 sono state erogate per:

- Aggiornamenti tecnici sull'uso dei mezzi di produzione, con il supporto della casa produttrice AM-MANN;
- Formazione specifica su metodologie di laboratorio e analisi dei materiali per il personale d'ufficio;
- Corsi di aggiornamento per l'uso del nuovo software gestionale, che migliorerà il monitoraggio della produzione e l'efficienza operativa;
- Corsi per la salute e sicurezza del personale: primo soccorso, defibrillatore e antincendio.

Uno degli **obiettivi** per il 2025 è il **rafforzamento della formazione** e dell'**aggiornamento professionale**, per garantire un alto livello di preparazione e sicurezza sul lavoro.



76 ore
Formazione erogate nel 2024

8,4 ore
Media per dipendente



Il rapporto con il personale dipendente

Per Co-Bit, la **creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo** rappresentano una priorità strategica. Questo obiettivo viene perseguito attraverso il **rispetto dei diritti dei dipendenti** e la **tutela delle pari opportunità**, promuovendo **percorsi di crescita professionale basati esclusivamente sul merito e sulle competenze individuali**. Per quanto riguarda i **meccanismi di ascolto e segnalazione interna**, Co-Bit ha attivato un **canale diretto di comunicazione tra i dipendenti e il Consiglio di Amministrazione**, attraverso incontri dedicati che offrono la possibilità di esprimere dubbi, richiedere chiarimenti e segnalare eventuali criticità.

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Co-Bit considera la **salute e sicurezza sul lavoro** una priorità fondamentale ed è impegnata a garantire ambienti di lavoro **sani e sicuri** per tutti i dipendenti e i lavoratori non dipendenti operanti in contesti sotto il controllo dell'organizzazione.

Un impegno che si traduce nell'adozione di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGS)** conforme al **D. Lgs. 81/08** e allo standard **ISO 45001**. Il sistema prevede procedure strutturate per la **valutazione dei rischi**, la **formazione continua del personale** e il **monitoraggio costante delle condizioni di sicurezza**, con l'obiettivo di prevenire incidenti e promuovere una cultura della prevenzione. Garantire a tutti i dipendenti luoghi di lavoro sani e salubri è per Co-Bit un impegno senza eguali. Un'analisi approfondita dei rischi legati allo svolgimento delle attività aziendali e una loro valutazione accurata, sono degli strumenti essenziali per prevenire, arginare e contrastare eventuali pericoli. Fondamentale per il perseguimento di questi obiettivi, è la creazione di una cultura della sicurezza e la sua diffusione tra gli stakeholder dell'azienda. Solo così, attraverso la condivisione di valori e buone pratiche, è possibile **promuovere comportamenti responsabili** da parte di ognuno dei dipendenti e per preservarne l'integrità fisica e mentale.

In conformità con quanto previsto dalla normativa vigente, la **politica per la salute e sicurezza sul lavoro** formalizza l'**impegno dell'alta Direzione** nel prevenire infortuni e malattie professionali, assicurando la creazione e il mantenimento di **ambienti di lavoro sicuri e salubri** per tutti i lavoratori. Nello specifico, Co-Bit si impegna a:

- Rispettare scrupolosamente e far osservare tutte le leggi e le normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro applicabili alle nostre attività;
- Rilevare sistematicamente i possibili rischi, al fine di prevenirne l'accadere e di comprenderne gli effetti e individuarne le cause;
- Pianificare gli obiettivi di salute e sicurezza, controllare con continuità l'andamento, porsi traguardi ed obiettivi volti al miglioramento continuo;
- Mettere in atto i programmi finalizzati alla prevenzione e protezione dai rischi a cui possono essere sottoposti i lavoratori ed i frequentatori di Co-Bit;
- Eliminare o ridurre tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, prevenire emergenze, incidenti o infortuni adottando le migliori tecniche preventive disponibili;
- Promuovere azioni di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale, verificandone sistematicamente l'efficacia;
- Sensibilizzare fornitori e clienti affinché adottino i principi delle politiche su salute e sicurezza della società;
- Prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi possibile incidente legato a questioni di sicurezza con azioni specifiche di attività di prevenzione;
- Gestire metodologie di controllo e di verifica di gestione della salute e della sicurezza, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia del sistema.

La presenza di una procedura legata al Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza che copre tutti i lavoratori dell'azienda, conferma la volontà di consolidare un ambiente di lavoro in cui la salute e la sicurezza non rappresentano un obbligo normativo, ma un valore condiviso e un elemento inamovibile della cultura aziendale.

Formazione, consultazione, partecipazione

Co-Bit ha definito una **procedura chiara** che disciplina la **comunicazione** e la **consultazione** dei dipendenti in materia di **sicurezza**. Sistemi interni di comunicazione locale sono quelli di seguito elencati:

- ☐ Addestramento iniziale di Sicurezza;
- ☐ Riunione HSE;
- ☐ Relazioni su incidenti e infortuni;
- ☐ Bacheche;
- ☐ Manifesti e segnali di sicurezza;
- ☐ Consultazione con i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
- ☐ Riunione periodica.

I **nuovi rischi** sono individuati dal **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSSP)**, coadiuvato dal **Medico Competente** e da tecnici esterni esperti dei relativi processi. Le risultanze della valutazione sono inserite nel **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e portate a conoscenza dei lavoratori interessati in sede di formazione.

I lavoratori contribuiscono attivamente al mantenimento della sicurezza segnalando, tramite i **Responsabili di Reparto e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, eventuali situazioni potenzialmente a rischio. In funzione della natura delle attività svolte e del livello di esposizione al rischio, ogni lavoratore è dotato dei **dispositivi di protezione individuale (DPI)** necessari.

Co-Bit considera **essenziale** per lo svolgimento delle proprie attività, la creazione di una **cultura aziendale** improntata alla **salute e sicurezza** sul luogo di lavoro.

In particolare, durante l'anno 2024, sono state erogate 76 ore di formazione, di cui 58 ore relative alla salute e sicurezza sul lavoro.

Servizi di medicina sul lavoro

Co-Bit offre ai propri dipendenti una **sorveglianza sanitaria completa**, gestita dal **Medico Competente** che effettua **visite mediche periodiche e ispezioni** nei luoghi di lavoro. Inoltre, i dipendenti hanno accesso a una **polizza sanitaria** (G-Welfare) che include **check-up medici** e altre prestazioni sanitarie, agevolando l'accesso tramite **orari flessibili e consulenze gratuite**.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Nel corso dell'anno 2024, Co-Bit ha registrato un unico infortunio sul lavoro, con **nessuna malattia professionale** denunciata. L'azienda ha avviato **indagini approfondite per identificare** le cause dell'incidente e ha implementato **azioni correttive per prevenire** futuri episodi.

Diversità e politiche inclusive

Nelle relazioni interne ed esterne, Co-Bit **ripudia** qualunque forma di **discriminazione** fondata su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, stato coniugale, stato di invalidità, aspetto fisico, condizione economico-sociale e, in genere, qualsiasi **caratteristica individuale della persona umana**.

Fra gli obiettivi futuri, Co-Bit si è prefissata di ottenere la **certificazione UNI PdR 125** per la parità di genere e continuare a **investire nella crescita delle competenze** dei dipendenti attraverso **formazione e aggiornamenti**.

Responsabilità sociale e rapporto con il territorio

GRI 413-1

Nel corso dell'anno, Co-Bit ha rinnovato il proprio impegno nella **responsabilità sociale**, sostenendo iniziative concrete a favore della comunità. In particolare, l'azienda ha contribuito con una **donazione di 2.500 euro** alla campagna di crowdfunding di Fondazione Telethon, a sostegno della ricerca sulle malattie genetiche rare in Italia. Questo gesto riflette la volontà di Co-Bit di **essere attore positivo nella società**, promuovendo non solo valori come la solidarietà e l'inclusione, ma anche gesti che abbiano un **impatto tangibile** sul miglioramento della qualità della vita delle persone più vulnerabili. Co-Bit, inoltre, è **sponsor** delle squadre giovanili di Uyba Volley s.s.d.r.l. a partire dalla stagione 2023/2024, a testimonianza dell'impegno della Società nel **sostenere lo sport e i suoi valori**, promuovendo il benessere, l'**inclusione e la crescita delle comunità** attraverso iniziative concrete di responsabilità sociale.

Guardando al futuro, Co-Bit intende avviare collaborazioni con le case circondariali delle province di Milano e Varese, promuovendo iniziative di inclusione sociale e reinserimento lavorativo.

L'azienda ha, inoltre, consolidato il proprio impegno nel territorio **attraverso il progetto "PulminoAmico"**, realizzato in partnership con il Comune di Lonate Pozzolo. Grazie a questa iniziativa, Co-Bit metterà a disposizione un **servizio di trasporto dedicato alle persone con disabilità**, in collaborazione con l'**Associazione Anziani APS ANCeSCAO**, rafforzando così il suo sostegno alle fasce più vulnerabili della comunità.



L'ambiente come priorità



377,22 tCO₂e
Emissioni prodotte Scope 1 + Scope 2



198.839 KWh
Energia autoprodotta



40.000 ton
Materiali riciclati

I materiali e la loro gestione

GRI 301-1 I GRI 301-2

Il settore dei conglomerati bituminosi si fonda sull'impiego di materie prime provenienti da attività ad alto sfruttamento di suolo e ambiente. In questo contesto, Co-Bit adotta un approccio attento agli aspetti ambientali e all'uso delle risorse, promuovendo un uso efficiente dei materiali attraverso investimenti in innovazione e l'applicazione concreta dei principi dell'economia circolare. L'ottenimento della certificazione **ReMade in Italy** testimonia l'adozione di pratiche orientate all'economia circolare e al recupero dei materiali. Questo approccio si traduce nella scelta prioritaria di materiali riciclati, con l'obiettivo di produrre **miscele conformi ai CAM (Criteri Ambientali Minimi)** entrati in vigore il **21 dicembre 2024** (D.M. n. 279 del 5 agosto 2024). I CAM si applicano sia alla progettazione che all'esecuzione di lavori di costruzione, manutenzione e adeguamento delle infrastrutture stradali. L'obiettivo è ridurre gli impatti legati alle diverse fasi operative promuovendo l'utilizzo di materiali riciclati attraverso l'introduzione di **soglie minime obbligatorie** e l'adozione di **standard** Ambientali definiti dalla normativa. Questa impostazione punta a contenere gli **effetti ambientali**, senza comprometterne le **prestazioni tecniche e qualitative**, garantendo così la conformità alle normative vigenti e alle aspettative del mercato in termini di durabilità ed efficienza. I materiali utilizzati nel processo produttivo sono costituiti da miscele di **bitume e aggregati inerti**, come sabbia, ghiaia e pietrisco, combinati per ottenere un prodotto finale idoneo a **supportare carichi elevati e resistere** alle sollecitazioni del traffico e degli agenti esterni che potrebbero deteriorare la pavimentazione. Nello specifico le materie prime utilizzare sono classificabili in:

- ☐ **Bitume:** derivato da petrolio ed è la principale materia prima utilizzata per la produzione di conglomerati bituminosi;
- ☐ **Filler:** proviene da residui di pietra, sabbia o altri materiali. Sono tutti elementi naturali e non pericolosi, impiegati per migliorare la consistenza della pavimentazione;
- ☐ **Aggregati Inerti di cava:** sabbia, pietrisco e ghiaia;
- ☐ **Granulato di conglomerato bituminoso:** è un composto proveniente dal recupero di pavimentazioni stradali esistenti, che viene riutilizzato per la produzione di nuovi conglomerati bituminosi.

Nella tabella di seguito è possibile osservare il volume in tonnellate dei materiali utilizzati nel biennio 2023 – 2024:

Materie prime/risorse naturali (t)	2023	2024
Bitume	3.622	3.509
Filler (rinnovabile)	3.244	1.363
Cemento	0	14
Inerti	100.039	88.897
Granulato di conglomerato bituminoso (rinnovabile)	38.696	38.158
TOTALE	145.601	131.941

Negli ultimi anni è stato implementato un sistema di lavorazione denominato **riciclo a caldo**, che consente di **recuperare fino al 60% del materiale fresato** proveniente dalla manutenzione stradale. Tale pratica contribuisce a **contenere l'utilizzo di materiali vergini**, come bitume e inerti, il ricorso a nuove risorse naturali e diminuire **la percentuale di rifiuti**, migliorando la circolarità della filiera. rafforzando l'approccio circolare nella gestione dei materiali.

Anche nell'ambito delle **tecniche di lavorazione a basse temperature**, Co-Bit si sta orientando verso **l'incremento dell'utilizzo di materiali riciclati**, con l'obiettivo di contenere gli effetti ambientali legati al processo produttivo puntando a soluzioni che uniscano attenzione ambientale e requisiti tecnici richiesti. Le nuove soluzioni che sono in fase di sperimentazione prevedono l'impiego, nei conglomerati bituminosi, di **scorie di acciaieria e di ceneri pesanti** provenienti dal processo di termovalorizzazione dei rifiuti.

Altri materiali utilizzati nel processo produttivo sono i lubrificanti per macchinari, il bitume modificato e gli emulsionanti.

A) materiali necessari al processo produttivo non parte del prodotto finito (kg)	2023	2024
Lubrificante	92	76

B) Prodotti o componenti semilavorati (t)	2023	2024
Bitume modificato	2.197	1.049

C) Prodotti finiti (t)	2023	2024
Emulsionanti	157	165

Co-Bit si sta impegnando ad **ampliare progressivamente la quota di materiali riciclati impiegati nel proprio processo produttivo**, conducendo test nel proprio laboratorio per verificare la conformità ai requisiti di durabilità e resistenza come previsti per i prodotti tradizionali. Questo percorso di ricerca mira a rafforzare la competitività dell'azienda nel settore, attraverso soluzioni orientate all'innovazione e alla gestione circolare delle risorse, in linea con le esigenze del mercato.

Tra gli obiettivi futuri, **Co-Bit prevede lo studio della Carbon Footprint di Prodotto (CFP)** per ottenere una visione più approfondita degli effetti ambientali legati ai propri prodotti e identificare opportunità di miglioramento.

I rifiuti e il loro trattamento

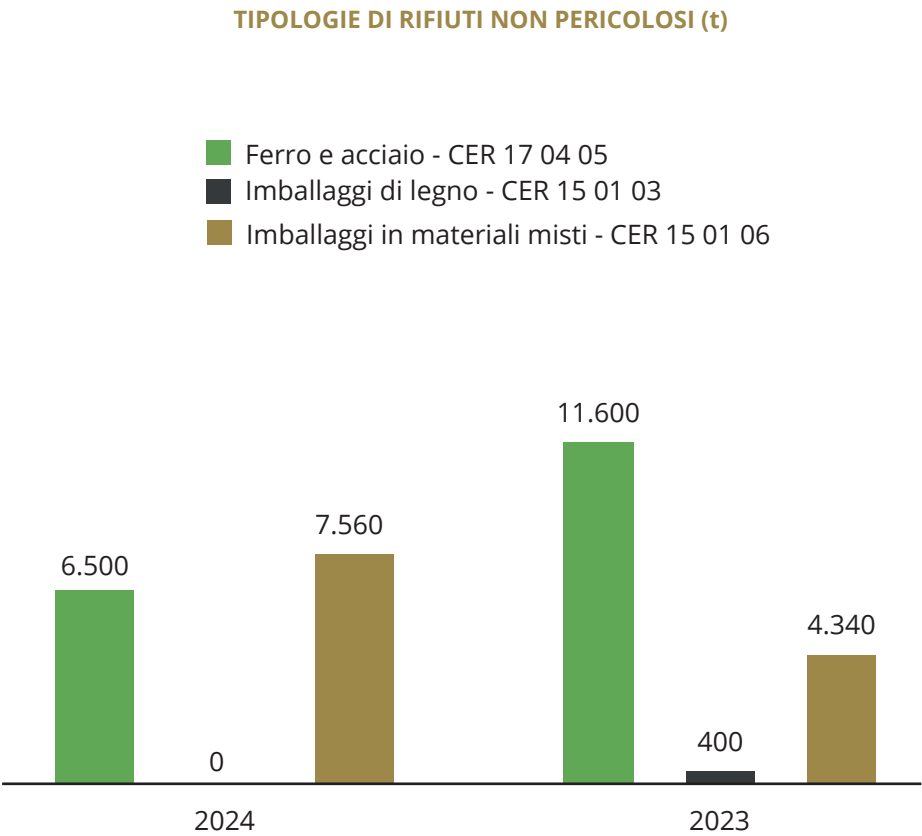
GRI 306-1 | GRI 306-3 | GRI 306-5

Co-Bit rafforza la propria attenzione all'ambiente attraverso una gestione conforme alle normative vigenti e orientata alla riduzione e al recupero focalizzandosi sugli **impatti significativi generati dalle attività aziendali**. L'obiettivo è contenere la produzione di rifiuti, favorirne il recupero e operare nel rispetto delle normative ambientali. I rifiuti aziendali, stoccati e depositati in aree specifiche, sono trattati da trasportatori e smaltitori autorizzati in possesso delle necessarie autorizzazioni provinciali e sono gestiti secondo le Leggi vigenti. Con lo scopo di raccogliere informazioni sui processi per la raccolta dei dati relativi ai rifiuti, Co-Bit ha implementato un sistema di monitoraggio interno che racchiude informazioni circa:

- il codice CER del rifiuto, con le relative caratterizzazioni e la giacenza presunta prima del ritiro da parte del trasportatore autorizzato;
- lo scarico effettivo a seguito del ritiro del trasportatore.

È da specificare che il processo di produzione di Co-Bit non genera elevati quantitativi di rifiuti in quanto la maggior parte del materiale viene recuperato e riutilizzato. Inoltre, il processo produttivo di Co-Bit non produce rifiuti pericolosi.

Nelle tabelle di seguito di indicano in dettaglio i rifiuti prodotti da Co-Bit S.p.A.:



L'importanza della questione energetica

GRI 302-1 | GRI 302-2 | GRI 302-3 | GRI 302-4

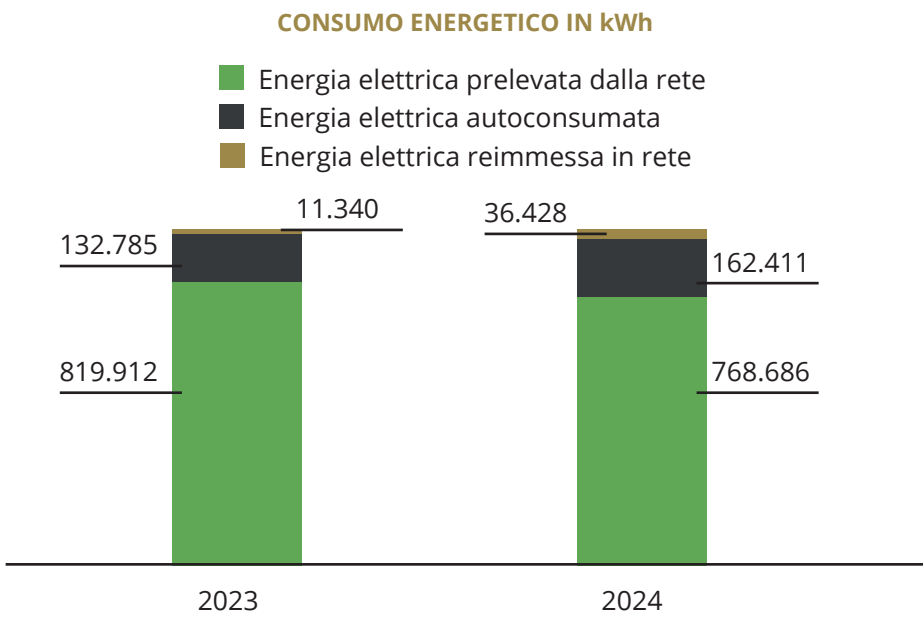
Nel 2023 Co-Bit ha condotto una **diagnosi energetica su base volontaria**, che ha portato all'implementazione di misure per l'**ottimizzazione dei consumi**, tra cui il **potenziamento del fotovoltaico** e la valutazione di **nuove soluzioni per l'efficientamento dell'illuminazione**. Con l'installazione del **nuovo impianto per la produzione di materiali a freddo**, l'azienda punta a **ridurre l'utilizzo di gas metano**, abbattendo così le **emissioni** associate alla produzione tradizionale a caldo.

Per mitigare le criticità ambientali legate alla produzione tradizionale a caldo, nel **2024** Co-Bit ha **potenziato il proprio impianto produttivo** con l'introduzione di una ulteriore **linea a freddo**. Questa nuova soluzione consente di **realizzare materiali per la costruzione e manutenzione stradale** con una **percentuale elevata di riciclato e senza l'impiego del cilindro di essiccazione**, eliminando così l'uso di **gas metano** e contribuendo a ridurre i consumi energetici e le emissioni associate alla fase di produzione.

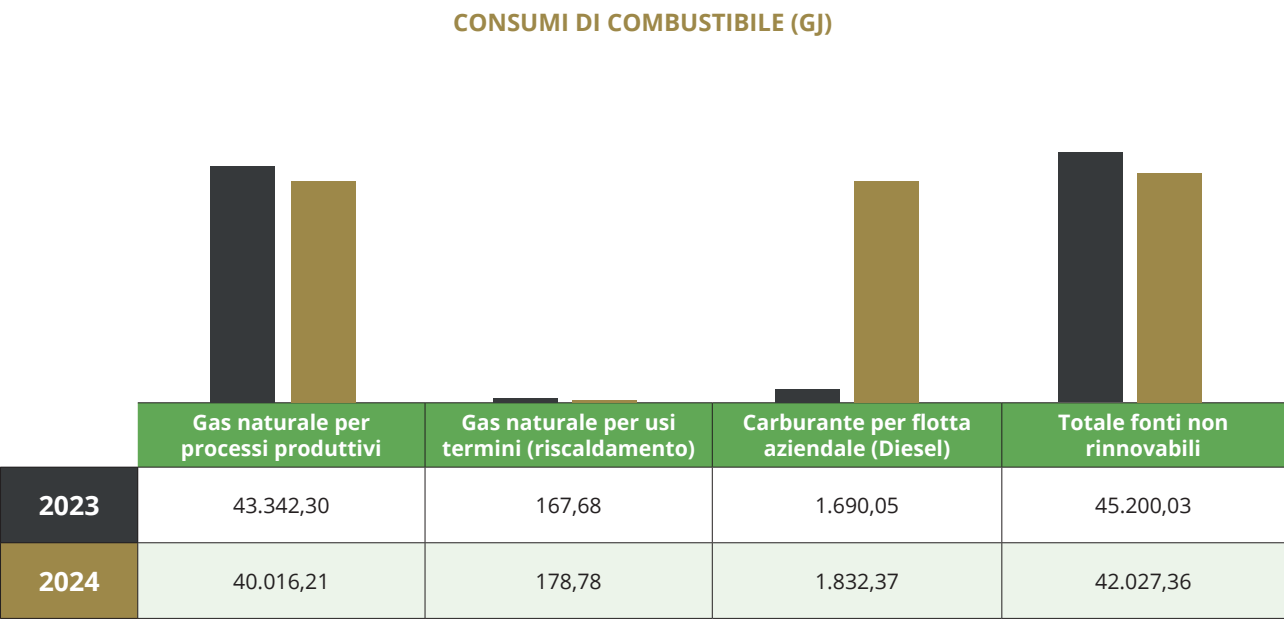
Il **consumo di energia** è rappresentato prevalentemente da **energia elettrica** necessaria per il funzionamento delle macchine per la produzione di conglomerati bituminosi. L'energia elettrica utilizzata deriva per il **30-35% dall'autoproduzione**, grazie all'installazione nel 2011 del primo impianto a pannelli fotovoltaici e al suo recente potenziamento. È stato stimato che la capacità produttiva sarà di oltre **300.000 kWh all'anno**. Inoltre, il sistema di monitoraggio in tempo reale **KontrolON** consente di raccogliere **dati dettagliati sui consumi energetici e sulle emissioni, fornendo un supporto concreto all'analisi dei processi e alla programmazione degli interventi di efficientamento**, permettendo una gestione più efficace delle risorse.

Nel corso del 2024, l'attività produttiva ha registrato un fabbisogno energetico complessivo pari a **931.097 kWh, di cui 768.686 kWh prelevati dalla rete elettrica e 162.411 kWh** derivanti dall'**autoconsumo** dell'energia prodotta dall'**impianto fotovoltaico**. A questi si aggiungono **36.428 kWh di energia reimmessa in rete**.

Rispetto al 2023, si osserva una **riduzione del 6,2% nei prelievi dalla rete elettrica** (erano 819.912 kWh) e un **incremento del 22,3% nell'energia elettrica autoconsumata** (da 132.785 a 162.411 kWh). L'**energia reimmessa in rete** ha subito un aumento significativo, passando da **11.340 kWh a 36.428 kWh (+221,3%)**.



Il **gas naturale** invece viene utilizzato nei **processi produttivi** per **l'essiccazione** degli aggregati inerti. Come è possibile osservare dal grafico il consumo di **gas naturale il totale delle fonti non rinnovabili è diminuito del 7%** nel 2024 rispetto al 2023, questo può essere motivato grazie alla maggiore efficienza dei processi industriali.



Di seguito si riporta, invece, l'indice di intensità energetica calcolato in relazione al volume di vendita. Tale indice fornisce la misura del fabbisogno energetico medio annuo legato al volume di fatturato.

Intensità energetica	Udm	2023	2024
Totale consumi energetici	GJ	3.470,53	3.483,09
Volume di vendita	€	9.416.876	7.969.344
Indice di intensità	GJ/€	0,0003685	0,0004370

Nel biennio 2023–2024, l'azienda ha registrato un incremento dell'indice di intensità energetica, che misura il rapporto tra il consumo energetico complessivo e il volume di vendita. Tale andamento evidenzia un peggioramento dell'efficienza energetica relativa al fatturato, principalmente attribuibile alla contrazione del volume di vendita (-15,4%) a fronte di consumi energetici pressoché stabili (+0,4%). Questo squilibrio ha determinato un maggiore consumo specifico di energia per ogni euro generato. L'azienda, consapevole di tale andamento, è determinata nell'attivare azioni di miglioramento per ridurre i consumi energetici relativi, anche attraverso l'ottimizzazione dei processi, l'adozione di tecnologie più efficienti e il monitoraggio continuo degli indicatori di performance energetica.

Le emissioni in atmosfera

Scope 1 e scope 2

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-5

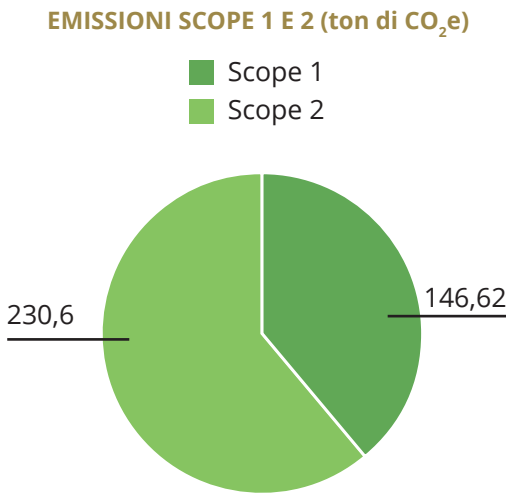
Le **emissioni di gas serra antropogeniche** - generate dall'attività dell'uomo - sono la principale causa del riscaldamento globale, un cambiamento climatico del tutto anomalo rispetto ai naturali cicli climatici terrestri. La capacità di risposta ai cambiamenti climatici attraverso l'adeguamento del proprio modello di business rappresenta un vero e proprio fattore competitivo, che si colloca come efficace azione strategica. Ad oggi Co-Bit non ha ancora condotto uno studio di CFO; tuttavia, è stato inserito fra gli *obiettivi nel breve medio termine*.

In linea con i propri **valori e obiettivi di sostenibilità**, e consapevole della necessità di adottare **azioni concrete per contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti nel proprio ambito operativo** Co-Bit ha formalizzato il proprio impegno attraverso l'**analisi e la rendicontazione del proprio impatto ambientale**. Questo approccio rappresenta un passo fondamentale per definire strategie mirate e misurabili per definire strategie orientate alla progressiva riduzione delle emissioni nei processi aziendali. Le emissioni in questione possono essere **dirette o indirette**: le prime sono quelle provenienti da fonti/ sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda stessa; le seconde, invece, sono emissioni indirettamente controllate dalla società, legate all'energia importata, ai trasporti, ai prodotti utilizzati e al loro fine vita.

I dati emersi costituiscono dei valori di baseline utili a **misurare le prestazioni nel tempo**. In questo modo è possibile valutare in maniera rigorosa i potenziali scenari futuri di **riduzione e mitigazione degli impatti**.

Le emissioni di **Scope 1** sono da attribuire direttamente alle attività operative dell'azienda, come il consumo di carburanti per i veicoli e il gas naturale per il riscaldamento e sono state accuratamente misurate e analizzate. Nel 2024, Co-bit ha generato **146,62 ton di CO₂e⁴**. Per l'anno 2025, si impegnerà a individuare e implementare processi più efficienti per monitorare queste emissioni.

Parallelamente, è stato misurato anche lo **Scope 2**, che riguarda l'energia elettrica acquistata dalla rete e consumata. Nel 2024 sono state emesse **230,60 tCO₂e**, valore che andrà a diminuire negli anni a venire, per via del nuovo impianto fotovoltaico in cui verrà autoprodotta l'energia elettrica.



4 Si specifica che, ai fini del calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2, non sono stati inclusi all'interno dei calcoli gli F-GAS.

Segnali incoraggianti di riduzione

GRI 302-3 | GRI 305-4

Nel 2024, il consumo di energia elettrica autoprodotta da impianto fotovoltaico ha permesso di evitare **4,7 tCO₂e** di emissioni. Altra importante conseguenza derivante dall'implementazione dell'impianto fotovoltaico è rappresentata dall'immissione in rete dell'energia elettrica prodotta che consente di avere una riduzione delle emissioni di circa **10,7 tCO₂e**. Nel 2025, grazie all'ampliamento dell'impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica si prevede un incremento di questi valori, con una conseguente diminuzione delle emissioni GHG.



Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	Co-Bit Conglomerati Bituminosi S.p.A.
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	S.p.A.
Ubicazione della sede principale	via San Siro, Lonate Pozzolo (VA), Italia
Paesi serviti	Italia

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di Co-Bit S.p.A. Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Co-Bit.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Report di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società [Co-Bit Conglomerati Bituminosi S.p.A.](#)

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: info@co-bit.com

I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Report di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Report Standards* pubblicati dal Global Report Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza*.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità interna".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



GRI standard Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 301-1 – MATERIALI UTILIZZATI PER PESO E VOLUME

MATERIE PRIME / RISORSE NATURALI (t)	2023	2024
Bitume	3.622	3.509
Filler (rinnovabile)	3.244	1.363
Cemento	0	14
Inerti	100.039	88.897
Granulato di conglomerato bituminoso (rinnovabile)	38.696	38.158
TOTALE	145.581	132.680

a) MATERIALI NECESSARI AL PROCESSO PRODUTTIVO NON PARTE DEL PRODOTTO FINITO (kg)	2023	2024
Lubrificante	92	76
b) PRODOTTI O COMPONENTI SEMILAVORATI (t)		
Bitume modificato	2.197	1.049
c) PRODOTTI FINITI (t)		
Emulsionanti	157	165

CONSUMI DI COMBUSTIBILE SUDDIVISI PER FONTE RINNOVABILE E NON RINNOVABILE (GJ) ⁵	2023	2024
Gas Naturale per processi produttivi	43.342,30	40.016,21
Gas Naturale per usi termini (riscaldamento)	167,68	178,78
Carburante per flotta aziendale (diesel)	1.690,05	1.832,37
TOTALE FONTI NON RINNOVABILI	45.200,03	42.027,36

CONSUMO DI ENERGIA ACQUISTATA	2023	2024
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	2.951,68	2.767,27
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	0	0
Con garanzia di origine a supporto	0	0
TOTALE ENERGIA ACQUISTATA CONSUMATA	2.951,68	2.767,27

ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA (GJ)	2023	2024
di cui tot. Energia elettrica consumata	478,026	584,68
i cui tot. Energia elettrica venduta	40,824	131,14
TOTALE ENERGIA AUTOPRODOTTA	518,85	715,82
TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	3.470,53	3.483,09

5 Fonte fattori di conversione utilizzati:
- Gas Naturale: Tabella 1 Delibera EEN 9/11
- Energia Elettrica: Calcolo con Fattore di conversione Energia kWh/GJ
- Carburante Gasolio: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675
- Carburante benzina: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - ISO 1716
Si noti che sono stati utilizzati fattori di conversione aggiornati al 2023 e applicati ai dati del biennio, per consentire una comparabilità più accurata.

Emissioni GHG Scope 1 – tCO2e ⁶	2023	2024
Gas naturale (riscaldamento)	9,80	10,45
Carburante diesel per fotta aziendale	125,59	136,17
Totale Scope 1	135,39	146,62

Emissioni GHG Scope 2 – tCO2e ⁷	2023	2024
Energia elettrica acquistata	245,97	230,60
Totale Scope 2	245,97	230,60

GRI 302-3 – INTENSITÀ ENERGETICA

Intensità energetica Gj/€	2023	2024
Totale consumi energetici (Gj)	3.470,53	3.483,09
Volume di vendita (€)	9.416.876	7.969.346
Indice di intensità	0,0003685	0,0004370

GRI 306 - RIFIUTI

RIFIUTI NON PERICOLOSI (t)	2023	2024
Ferro e acciaio – CER 17 04 05	11.600	6.500
Imballaggi in legno – CER 15 01 03	400	0
imballaggi in materiali misti – CER 15 01 06	4.340	7.560
TOTALE	16.340	14.060

6 Fonte fattori di emissione utilizzati:
- Carburante Diesel per flotta aziendale: ISPRA
- Carburante Diesel per machine operatrici: ECOINVENT
- GPL: ISPRA
7 Fonte fattori di emissione utilizzati:
- Energia elettrica: ISPRA

a) DIPENDENTI PER GENERE	2023	2024
Donna	1	1
Uomo	8	8
Totale complessivo	9	9

b) DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2023	2024
b.ii) Tempo Determinato	1	1
Donna	0	0
Uomo	1	1
b.i) Tempo Indeterminato	8	8
Donna	1	1
Uomo	7	7
Totale complessivo	9	9

c) DIPENDENTI PER FORMA DI IMPIEGO	2023	2024
c. i) Full-time	8	8
Donna	0	0
Uomo	8	8
c. ii) Part-time	1	1
Donna	1	1
Uomo	0	0
Totale complessivo	9	9

ORGANI DI GOVERNO per genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di amministrazione	1	4	4	1	3	4
Collegio sindacale	1	4	5	1	4	5
Totale	2	7	9	2	7	9
Percentuale	22%	78%	100%	22%	78%	100%

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA	0	3	1	4	0	3	1	4
Collegio sindacale	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	3	1	4	0	3	1	4
Percentuale	0	75%	25%	100%	0	75%	25%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1	3	4	1	3	4
Operai	0	5	5	0	5	5
Totale	1	8	9	1	8	9
Percentuale	11%	89%	100%	11%	89%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	3	1	4	-	3	1	4
Operai	1	2	2	5	-	4	1	5
Totale	1	5	3	9		7	2	9

Dipendenti alla fine del periodo	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
TOT	1	8	9	1	8	9

Nuove assunzioni	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	0	0	0	0	1	1
30-50	0	3	3	0	1	1
50	0	0	0	0	0	0
TOT	0	3	3	0	2	2

Cessazioni	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	0	2	2	0	1	1
30-50	0	0	0	0	0	0
50	0	0	0	0	1	1
TOT	0	2	2	0	2	2

Motivo cessazione	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	0	1	1	0	0	0
Pensionamento	0	0	0	0	0	0
Licenziamento	0	0	0	0	0	0
Fine di contratti a tempo determinato	0	1	1	0	2	2
TOT	0	2	2	0	2	2

2023			2024		
Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
1	8	9	1	8	9

Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro	2023		2024	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza	24	8	58	8
Totale	24	8	58	8

Numero di incidenti	2023	2024
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	1	1
Tipologia di incidente		
Caduta e scivolamento	0	0
Incidente sulla strada	0	0
Colpito da - Urtato da/Contro	0	0
Altro (specificare):	1	1
Tasso di infortuni		
N° ore lavorate	15.142	16.254
Giorni assenza per infortuni	20	73
Indice di frequenza infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	66,04	61,52

Valore economico	2023	% on tot	2024	% on tot
Valore economico generato e ricevuto	9.416.876	100%	7.969.346	100%
Valore economico generato	9.416.876	100%	7.969.346	100%
Valore economico ricevuto	-	-	-	-
Valore economico distribuito	8.675.011	92,1%	8.130.131	102,0%
Fornitori	6.918.000	73,5%	6.490.916	81,4%
Risorse umane	958.724	10,2%	955.196	12,0%
Banche e altri finanziatori	30.658	0,3%	40.512	0,5%
Pubblica Amministrazione	227.629	2,4%	103.507	1,3%
Valore economico trattenuto	741.865	7,9%	-160.787	-2,0%

GRI content index

CO-BIT CONGLOMERATI BITUMINOSI S.P.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2024 con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI	INFORMATIVA
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto
	2-5 Attività dell'organizzazione
	2-6 Relazioni con altri soggetti economici
	2-7 Dipendenti
	2-9 Struttura e composizione della governance
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo
	2-11 Presidente del massimo organo di governo
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
	2-23 Impegno in termini di policy
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti
	2-28 Appartenenza ad associazioni
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholders
	2-30 Contratti collettivi
GRI 3: INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2022	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
	3-2 Elenco di temi materiali
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali
GRI 203 - IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
GRI 301: MATERIALI 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione
	302-3 Intensità energetica
	302-4 Riduzione del consumo di energia
GRI 305: EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti
	306-3 Rifiuti prodotti
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	403-3 Servizi di medicina del lavoro
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403-9 Infortuni sul lavoro
	403-10 Malattie professionali
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti



CO-BIT CONGLOMERATI BITUMINOSI S.P.A.

Via S.Siro, 21015 - Lonate Pozzolo (VA)
+(39) 0331 302500 / +(39) 0331 302234
+(39) 0331 302055
co-bit@co-bit.com